



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ  
ОПШТИНЕ БЕЛА ЦРКВА  
2018 – 2021.**

# САДРЖАЈ

Одељак 1. - УВОД.....	3
1.1. Уводна реч председника општине .....	3
1.2. Канцеларија за младе.....	4
1.3. Радна група за израду ЛАП-а за младе .....	6
1.4. Методологија рада .....	9
Одељак 2. - ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ.....	10
Одељак 3. - ВИЗИЈА И МИСИЈА.....	12
3.1. Визија .....	12
3.2. Мисија.....	12
Одељак 4. - КОНТЕКСТ.....	13
4.1. Географски подаци .....	13
4.2. Демографски подаци .....	16
4.3. Анализа ресурса .....	21
4.3.1. Људски ресурси – анализа кључних актера .....	21
4.3.2. Анализа материјалних и техничких ресурса .....	23
4.3.3. Финансијски ресурси.....	34
4.4. SWOT анализа .....	35
Одељак 5. - ПОТРЕБЕ И ИНТЕРЕСОВАЊА МЛАДИХ.....	37
Одељак 6. - СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ.....	46
6.1. Стратешки циљеви омладинске политике.....	46
6.2. Локални приоритети .....	47
6.3. Активности .....	47
Одељак 7. - АКТИВНОСТИ ЛОКАЛНЕ КАНЦЕЛАРИЈЕ ЗА МЛАДЕ(Стандарди рада локалних КЗМ и компетенције локалних координатора) .....	49
7.1. Стандарди рада локалних канцеларија за младе и компетенција локалних координатора.....	49
7.2. Компетенције локалних координатора .....	54
Одељак 8. - УСКЛАЂЕНОСТ СА НАЦИОНАЛНОМ СТРАТЕГИЈОМ ЗА МЛАДЕ 2015-2025 .....	56
Одељак 9. - ПРАЋЕЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЛАП-а И ОСТВАРЕНИХ РЕЗУЛТАТА - ПРОЦЕС РЕВИЗИЈЕ .....	57

## АНЕКСИ

*Анекс 1 – Планиране активности са буџетом за 2018. годину*

*Анекс 2 – Планиране активности за период 2019 – 2021. година са пројектованим трошковима*

# Одељак 1 - УВОД

## 1.1. Уводна реч председника општине

Општина Бела Црква је у 2017. години обележила значајан јубилеј- три века постојања и мада богата традицијом и огромних природних и туристичких потенцијала, препознатљива по мултиетничности и безбедна за одрастање и живот, данас је недовољно развијена и спада у једне од најсиромашнијих општина у Србији. Значајно осиромаша сваки пут када се неки Белоцрквинин, самостално или са породицом, из ње одсели.

Сматрамо да је могуће повратити некадашњи, активнији и испуњенији, начин живота, јер сви предуслови су ту. Дубоко смо свесни да су млади наш најзначајнији ресурс на том путу и зато Општина Бела Црква настоји да води активну бригу о младима и да им пружи сваки вид подршке, кроз рад и синергију Канцеларије за младе и Савета за младе и активности које се одвијају у Омладинском клубу.

И сама израда Локалног акционог плана за младе, другог по реду, доказ је нашег опредељења и дискурса. Овај важан задатак поверен је Канцеларији за младе и Савету за младе, а документ пред вама резултат је вишемесечног студиозног и стручног рада Радне групе, коју чине представници институција, локалне самоуправе, цивилног сектора и младих.

Радом на њему истражили смо потребе младих у Белој Цркви и дефинисали мере и активности које ћемо спроводити у наредне четири године (2018 – 2021.) и на тај начин допринети побољшању квалитета живота младих у нашој средини, апсолутно свесни да циљеви које смо задали јесу реални и остварљиви.

У име Општине Бела Црква желим да изразим захвалност свима који су учествовали у изради Локалног акционог плана за младе.

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ БЕЛА ЦРКВА

Дарко Богосављевић

## 1.2. Канцеларија за младе

Одлуком Скупштине Општине Бела Црква, од 03.02.2009. године, формирана је Канцеларија за младе општине Бела Црква, као локални сервис за младе.

Канцеларија за младе је од свог оснивања реализовала неколико следећих активности:

- Као партнер на **пројекту „Ухвати корак“** са НВО „Агора“ из Вршца учествовала на тренинзима, за јачање капацитета младих, који су имали за циљ оснивање Омладинског центра Бела Црква,
- Канцеларија за младе се поново као партнер укључује у реализацију пројекта **„И ја имам шта да кажем“** са удружењем грађана „Аурора“ из Беле Цркве, а чији је крајни циљ информисаност младих преко омладинског интернет радија и интернет портала,
- Канцеларија за младе општине Бела Црква ушла је у **програм USAID-а**, који се бави јачањем економске сигурности, затим је уследио и тренинг из области омладинског предузетништва,
- Канцеларија за младе доноси **први Локални акциони план за младе** за период 2010-2014. године,
- Сваке године организујемо манифестације које ангажују велики број младих, попут Ноћи музеја, Сата за нашу планету, Белоцркванске игре на води. Помажемо и Белоцрквански карневал, тако што окупљамо велики број волонтера и координишемо њиховим акцијама,
- Канцеларија за младе 2011. године је средствима Министарства омладине и спорта реализовала **пројекат под називом „Могу и ја“** којим су се млади обучавали у писању пројеката,
- Канцеларија за младе је 2011. године од стране **EVS** акредитована као **sending organisation** (организација која шаље волонтере) за период 2011-2014,
- Канцеларија за младе децембра месеца 2013. године постаје чланица и један од оснивача Националне асоцијације канцеларија за младе,
- Канцеларија за младе 2015. године у сарадњи са Народном библиотеком Бела Црква организује неколико археолошких радионица за младе и посету Народном музеју Пожаревац и археолошком налазишту **Viminacium**,
- Канцеларија за младе марта месеца 2016. године, покреће програм подршке активизма младих на селу,



- Канцеларија за младе марта месеца 2016. године, спроводи програм подршке младим белоцркванским талентима,
- Канцеларија за младе марта месеца 2016. године, отвара **Омладински клуб**, који је технички најсавременије опремљен средствима Министарства омладине и спорта, по **пројекту под називом: „Опремање Канцеларије за младе“**,
- Након тога у овом простору одржавају се бројне активности, радионице, курсеви немачког језика и фотографије,
- Координатор Канцеларије новембра 2016.године, учествује у пројекту **„Balkan Myth Busters“** и добија **Youthpass сертификат** за мобилност омладинских радника у оквиру Еразмус + програма Европске уније,
- Канцеларија за младе је реализовала два пројекта по конкурсима Покрајинског секретаријата за спорт и омладину. **Први под називом: „Оснаживање Канцеларија за младе“** који је умногоме допринео мобилности наших активности и други у партнерству са Техничком школом „Сава Мунђан“ из Беле Цркве, **под називом: „Подигни главу, а не песницу“** који је низом активности представљао опсежну кампању против вршњачког насиља.

### 1.3. Радна група за израду ЛАП-а за младе

Република Србија  
Аутономна Покрајина Војводина  
Општина Бела Црква  
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ  
Број:06- 29/2017-02  
Дана: 28.07.2017. године.  
БЕЛА ЦРКВА

Општинско веће Општине Бела Црква на седници одржаној 28.07.2017. године на основу члана 46. Закона о локалној самоуправи („Сл.гл.РС“, бр. 129/07) и чл. 2. Одлуке о Општинском већу („Службени лист Општине Бела Црква“, бр. 9/2008), донело је

#### ЗАКЉУЧАК

Општинско веће општине Бела Црква доноси одлуку о изради Локалног акционог плана за младе и задужује Канцеларију за младе и Савет за младе за израду нацрта истог.

ДОСТАВИТИ:

1. Именованима
2. Досије
3. Архива



Република Србија  
Аутономна Покрајина Војводина  
Општина Бела Црква  
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ  
Број: 06-30/2017-02  
Дана: 21.08.2017. године.  
БЕЛА ЦРКВА

Општинско веће општине Бела Црква на седници одржаној 21.08.2017. године, на основу чл. 46. Закона о локалној самоуправи (Сл.Гласник РС бр. 129/07 ) и чл.2 Одлуке о Општинском већу ( Сл.лист општине Бела Црква бр 9/2008 ) донело је

## РЕШЕЊЕ

о образовању Радне групе за израду Локалног акционог плана за младе

1. Образује се Радна група за израду Локалног акционог плана за младе општине Бела Црква у саставу:
  1. Саветник председника општине Бела Црква
  2. Заменик командира ПУ Бела Црква
  3. Представник удружења грађана „Школа плус“
  4. Представник удружења грађана „Аурора“
  5. Кустос Народног музеја Бела Црква
  6. Референт Центра за социјални рад
  7. Саветник за запошљавање
  8. Професор и координатор ђачког парламента
  9. Школски лекар у Дому здравља
  10. Секретар спортског савеза
  11. Директор Центра за културу Бела Црква
  12. Члан савета за младе општине Бела Црква
  13. Дипломирани хемичар
  14. Директор Туристичке организације Бела Црква
  15. Професор и члан савета за безбедност општине Бела Црква
  16. Новинар радија БЦ Инфо
  
2. Задатак Радне групе је да прикупи податке о потребама младих у општини Бела Црква, изради нацрт Локалног акционог плана, спроведе јавну расправу и достави Општинском већу општине Бела Црква.

Локални акциони план за младе обухвата носиоце, активности и рокове за реализацију у следећим областима значајним за младе и то:

- спорт и омладина;
- образовање и информисање;
- култура и слободно време;
- здравство и социјална заштита;
- безбедност;
- запошљавање;
- туризам.

3. Ово решење објавити у „Службеном листу општине Бела Црква“.

ДОСТАВИТИ:

1. Именованима
2. Канцеларији за младе
3. Досијеу
4. Архиви



ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА

Дарко Богосављевић

*D. Bogosavljević*



## 1.4. Методологија рада

Процесом израде ЛАП-а координисала је Радна група за израду ЛАП-а, а у складу са ГИЗ методологијом<sup>1</sup> која је обухватала следеће сегменте:

1. Стварање предуслова за реализацију процеса израде ЛАП-а
2. Прикупљање релевантних података за израду ЛАП-а
3. Стратешко и акционо планирање (кроз 4 обуке)
4. Процес јавне расправе
5. Усвајање стратешког документа од стране Скупштине општине

**Стварање предуслова за реализацију процеса израде ЛАП-а** – Први корак у процесу израде ЛАП-а било је формирање Радне групе за израду ЛАП-а и дефинисање динамике будућих активности како би финални стратешки документ био усвојен на седници Скупштине општине у текућој години. У припремној фази договорено је да ЛАП за младе буде стратешки документ који планира активности за период од 4 године (2018-2021.) уз детаљан план (акциони план) за 2018. годину. Такође је договорено да ће у свакој наредној години коју обухвата ЛАП бити спроведен процес процене постигнутих резултата у предходној години (ревизија), што ће уз стратешке правце из ЛАП-а бити основа за креирање детаљних активности за наредну годину.

**Прикупљање релевантних података за израду ЛАП-а** је један је од кључних корака у процесу израде ЛАП-а. Подаци који су прикупљени подељени су у 4 категорије – 1. демографски и географски подаци, 2. подаци о активностима и издвајањима за младе локалне самоуправе, 3. подаци о потребама младих и 4. подаци о активностима и ресурсима локалних институција и организација које се у неком делокругу свога рада баве младима. Наведени подаци су прикупљени кроз упитнике који су саставни део методологије, а процесом дистрибуције и прикупљања упитника координисала је локална КЗМ уз стручну помоћ Радне групе за израду ЛАП-а за младе.

**Стратешко и акционо планирање** – на основу прикупљених података кроз реализацију 4 обуке из области стратешког и акционог планирања, издефинисани су стратешки правци развоја општине у области омладинске политике у наредних 5 година као и општински приоритети за наредну годину. У дефинисању и креирању конкретних активности, поред наведених података, кључну улогу је имала и анализа локалних ресурса, односно реалне могућности локалне заједнице. Обуке су организоване за све чланове Радне групе за израду ЛАП-а за младе. Финална верзија ЛАП-а је буџетирана и као таква предата у процес јавне расправе.

**Усвајање локалног акционог плана замладе** - финални корак у процесу израде ЛАП-а за младе је усвајање документа са одговарајућим буџетом на седници Скупштине општине у текућој години.

---

<sup>1</sup>ГИЗ методологија израде ЛАП-а искреирана је 2009. године и препоручена од стране Министарства омладине и спорта као модел добре праксе за планирање у области омладинске политике на локалном нивоу. Обухвата приручник за израду ЛАП-а, Матрицу за израду ЛАП-а и сет обука из стратешког и акционог планирања. Према наведеној методологији искреирани су локални планови у 109 градова и општина Србије.

## Одељак 2 - ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ

Локални акциони план за младе општине Бела Црква у току свог рада и у креирању мера за побољшање статуса младих користиће принципе на којима је заснована Национална стратегија за младе, јер произилазе из вредносног система чији су основ Устав Републике Србије, Универзална декларација о људским правима, Конвенција УН о правима детета са Протоколима, Конвенција Савета Европе о људским правима и основним слободама и Међународни пакет о грађанским и политичким правима.

**Принципи локалног акционог плана за младе су:**

- **Поштовање људских права** - Обезбеђује се да сви млади имају иста права без обзира на пол, расну и националну припадност, религијско и политичко опредељење, сексуалну оријентацију, социјални статус, као и функционалне сметње/инвалидитет. Обезбеђују се равноправне могућности за развој младих засноване на једнаким правима, а у складу са потребама, властитим изборима и способностима.
- **Равноправност** - Омогућава се да сви млади имају право на једнаке шансе, на информисање, на лични развој, доживотно учење, запошљавање у складу са разноврсним сопственим карактеристикама, изборима и способностима. Обезбеђује се поштовање родне равноправности, недискриминације, слободе, достојанства, безбедности, личног и друштвеног развоја младих.
- **Одговорност** - Подстиче се и развија одговорност оних који раде са младима, као и одговорност младих у складу са њиховим могућностима.
- **Доступност** - Препознају се и уважавају капацитети младих као важног друштвеног ресурса и исказује се поверење и подршка њиховим потенцијалима: млади знају, могу, умеју. Омогућава се и обезбеђује доступност свих ресурса младима у Србији. Обезбеђују се услови за очување здравља младих и квалитетно спровођење слободног времена. Афирмише се и стимулише постепено увођење и развијање инклузивног образовања на свим нивоима.
- **Солидарност** - Развија се интергенерацијска солидарност и улога младих у изградњи демократског грађанства. Подстичу се сви облици вршњачке солидарности, подстиче се култура ненасиља и толеранције међу младима.
- **Сарадња** - Подржава се и обезбеђује слобода удруживања и сарадња са вршњацима и подстиче интергенерацијска сарадња на локалном, националном и међународном нивоу.
- **Активно учешће младих** - Обезбеђују се права, подршка, средства, простор и могућност, како би млади учествовали у процесу доношења одлука, као и у активностима које доприносе изградњи бољег друштва.
- **Интеркултурализам** - Омогућава се поштовање различитости у свим областима људског живота, толеранција, као и афирмација уметничких и

креативних приступа усмерених на неговање и развијање интеркултуралног дијалога међу младима.

- **Целоживотно учење** - Промовише се целоживотно учење у којем се афирмишу знање и вредности и омогућава стицање компетенција. Обезбеђује се повезивање формалних и неформалних облика образовања, као и развијање и успостављање стандарда у образовању.
- **Заснованост** - Обезбеђује се да сви стратешки концепти, принципи и активности који се односе на младе буду засновани на утемељеним и релевантним подацима и резултатима истраживања о младима.

## Одељак 3 - ВИЗИЈА И МИСИЈА

### 3.1. Визија

Бела Црква представља значајно туристичко место у Војводини и Србији са богатим природним ресурсима и те потенцијале локална самоуправа настоји да развија и даље. Сматрамо да је безбедно и пријатно место за живот и одрастање и управо ће стратегија у виду Локалног акционог плана за младе побољшати услове за обучавање и запошљавање младих и омогућиће им да учествују у развоју наше заједнице и да остану у њој.



### 3.2. Мисија

Имплементацијом Локалног акционог плана за младе и уз високу мотивацију, рад и сарадњу свих установа, пословног и невладиног сектора и младих, уз информисање о могућностима и програмима подршке које постоје у нашој општини, могуће је постепено остваривати задату визију и побољшати положај младих у нашој општини. Локална самоуправа пружа пуну подршку свим локалним актерима, неопходне информације и координише овим поступком.

## Одељак 4 - КОНТЕКСТ

### 4.1. Географски подаци

Бела Црква лежи у лепој и пространој котлини реке Нере, на крајњем југоистоку Војводине. Оивичена је огранцима Карпатских планина, а отворена према западу ка Панонској низији. Удаљена је од Београда нешто мање од 100 километара. У непосредној близини града налазе се водени токови Дунава, Нера, Караша, канала Дунав-Тиса-Дунав, као и седам кристално чистих језера, па Белу Цркву називају још и „Војвођанска Венеција“.

Општину Бела Црква, осим града, чине и следећа насеља: Калуђерово, Крушчица, Кусић, Врачев Гај, Црвена Црква, Банатска Паланка са Старом Паланком, Кајтасово, Гребенац, Дупљаја, Јасеново, Банатска Суботица, Добричево и Чешко Село .



**Карта 1.** Географски положај општине Бела Црква у оквиру Републике Србије

Иако има периферан положај, општина је саобраћајно добро повезана са суседним општинама. Основни вид саобраћаја и најзначајнија комуникација овог простора са окружењем јесте друмски саобраћај. Путна мрежа општине Бела Црква састоји се од 26 км магистралног, 21 км регионалних и 39 км локалних путева. **Од Београда, главног града и најзначајнијег центра удаљена је 96 км.**

Преко територије општине пролази једна од најстаријих железничких пруга у Србији из 1856. године, која више није у функцији. Речни саобраћај је готово неразвијен, јер осим импровизованог путничког пристаништа на обали Дунава не постоји ниједно уређено пристаниште. Такође, на Дунаву се обавља саобраћај скелама између Старе Паланке и Рама. Преко малограничног прелаза Калуђерово, Бела Црква је повезана са пограничним насељима у Републици Румунији. **Удаљеност од Темишвара износи око 110 км.**

На релативно малом простору који обухвата општина Бела Црква налазе се бројне природне вредности, попут СРП „Делиблатска пешчара“, **Рамсарског подручја Лабудово окно, као и Предео изузетних одлика „Караш-Нера“**. У непосредној близини општине налази се неколико заштићених природних добара у суседној Румунији: Парк природе „Гвоздена капија” (Parcul Natural Porțile de Fier), Национални парк „Клисуре Нера-Беушница” (Parcul Național Cheile Nerei-Beușnița), Национални парк „Семеник-Клисуре Караша” (Parcul Național Semenic-Cheile Cărașului), Национални парк „Домоглед-Долина Черне” (Parcul Național Domogled-Valea Cernei) и друго. Посматрано из угла заштите природе овај простор се назива Бисерном огрлицом Баната.

## Геоморфолошке специфичности

У општини Бела Црква издвојени су следећи геоморфолошки чланови: Делиблатска/Банатска пешчара, Јужнобанатска лесна зараван, језерска тераса покривена лесом, нижа речна тераса и алувијалне равни река Караш, Нера и Дунав.

**Делиблатска пешчара или Банатска пешчара** је највећа акумулативна форма еолског песка југоисточног дела Панонског басена, настала интензивним деловањем еолске акумулације.

Захваљујући томе Делиблатска пешчара је добила назив „Европска Сахара“. Захвата површину од око 300 км<sup>2</sup>. Пешчара са моћним наслагама еолског песка и израженим динским рељефом представља геоморфолошки феномен, не само Војводине, већ и Европе. Заштићена је као објекат геонаслеђа од стране Завода за заштиту природе Србије.

**Мали песак** је део Делиблатске пешчаре који припада Ниској пешчари, од које је одвојен долином Караша као посебна морфолошка целина. Почиње у непосредној близини Дунава код Банатске Паланке и протеже се према северозападу у виду издуженог сочива, непосредно поред леве обале Караша све до скретања ове реке према североистоку. Дине досежу апсолутну висину од 100 m, односно релативну висину од 5 до 10 m, док им се дужина креће од 100 до 500 m. У морфолошком погледу, различити склоп рељефних форми даје овом подручју посебну научну и естетску вредност. Мали песак је због својих геолошких, геоморфолошких, биогеографских и естетских специфичности ушао у састав **Предела изузетних одлика „Караш-Нера“**.

**Јужнобанатска лесна зараван** је јасно дефинисана геоморфолошка целина у југоисточном делу Панонског басена. У општини Бела Црква налазе се југоисточни делови Јужнобанатске лесне заравни. Најмаркантнији облик Јужнобанатске лесне заравни је плато **Думаче**, који се налази у крајњем западном делу. Лесни седименти распрострањени на овом геоморфолошком члану представљају право богатство палеоклиматских и палеоеколошких записа.

Међу најинтересантније геоморфолошке чланове на територији општине Бела Црква спадају и **долине реке Караша и Нере**, које су на овом простору усекле своје карактеристичне алувијалне равни са бројним фосилним меандрима.

## Хидрографске специфичности

И у хидрографском погледу општине Бела Црква се по много чему може завидети. Од малог броја извора, најпознатији је у **Сиги**, чију хладну и квалитетну воду становници и данас употребљавају за пиће. У Сиги се данас налазе остаци некадашњих шума храста лужњака које су прекривале ово подручје. **Покрајински завод за заштиту природе** регистровао је седам примерака храстова старих између 200-300 година. Због велике влажности у околини изворишта, присутан је велики број биљака карактеристичних за влажна подручја. **Покренута је иницијатива да се Сига прогласи Спомеником природе**.

**Река Нера** је драгуљ, не само општине Бела Црква, већ и читаве Војводине. Извире на јужној подгорини планине Семеник у Републици Румунији и пробијајући се кроз

кречњачке стене у Националном парку Клисуре Нере (Румунија) долази до обронака планине Локве и наставља свој ток територијом општине Бела Црква. Дужина реке од изворишта до ушћа износи **125 км**. На територију наше земље улази код села Кусић, на 22. километру од ушћа у Дунав. Лева је притока Дунава и гранична река према Републици Румунији. До белоцркванских плодних поља доноси обли шљунак и бистрину несвојствену реци која тече кроз равницу. Река Нера је део заштићеног подручја **Предео изузетних одлика „Караш – Нера“**.

**Река Караш** је други крак водене потковице која обавија територију општине Бела Црква. Извире на северној страни планине Семеник у Републици Румунији. На подручје српског Баната улази код села Куштиљ. Кроз нашу земљу тече дужином од 78 км, а у на територији наше општине тече готово целом том дужином све до насеља Јасеново и Дупљаја и до места пресецања каналом ДТД.

**Дунав**, по дужини друга река Европе, протиче јужним делом општине Бела Црква. На овом подручју има све карактеристике равничарске реке са широком и вијугавом долином, корито је усечено у моћне властите алувијалне наносе, а и постоји велики број рукаваца, ада и спрудова.

Река Дунав представља значајан паневропски Коридор 7 и стратешку везу са Европом која треба да подстакне развој трговине, туризма и услуга у Србији. Како би се овај потенцијал што боље искористио планира се изградња марине код Старе Паланке. Реализацијом овог пројекта цела регија би добила на значају, јер би се омогућио развој наутичког и других видова туризма.

**Канал Дунав–Тиса–Дунав** је најдужи каналски систем у Србији изграђен за одбрану од поплава, за наводњавање и одводњавање земљишта, за лов, риболов, туризам, као и пловни пут. Укупна дужина система је 929 км, од тога на територији општине Бела Црква његова дужина износи око 16 км. Прокопан је већим делом старим коритом реке Караш.

**Белоцркванска језера** чине групу од седам међусобно одвојених вештачких језера, насталих експлоатацијом шљунка. Прва интензивнија ископавања шљунка била су 1858. године за потребе изградње железничке пруге Орловица–Бела Црква– Јасеново–Базијаш. Касније је ископавање настављено у континуитету, за потребе грађевинарства. Туристички најпосећеније је Градско (Главно) језеро, које је уједно и најстарије од свих језера. Остала језера су: Врачевгајско језеро, Шљункара, Шаранско језеро, Мало језеро, Нерско језеро и Ново језеро. Сва језера поседују потенцијал за развој туризма, рекреације и спорта. Белоцркванска језера подарила су Белој Цркви назив **„Банатска Венеција“**.

### **Биогеографске специфичности**

Биогеографске специфичности општине Бела Црква огледају се у великом броју биљних и животињских врста. Неке од тих врста представљају праву природну реткост.

Делиблатска пешчара је прави споменик историје природе Панонске низије, једно је од ретких прибежишта за многе специфичне врсте флоре и фауне, које у европским и светским размерама представљају природне реткости. Богатство флоре овог подручја

огледа се у постојању око 900 врста виших биљака, од којих су многе реликти и раритети. Због присуства великог броја врста птица, од којих су многе ретке и угрожене, ово подручје је уврштено у **најзначајнија станишта птица у Европи-ИВА подручје**. У циљу заштите овог подручја, Делиблатска пешчара је проглашена за Специјални резерват природе 2002. године са тростепеним режимом заштите.

Фауну белоцркванске општине такође одликује присуство великог броја врста. Од дивљих животиња заступљене су лисица, вук (сиви, ритски), твор, јазавац, дивља свиња и срна. Поред Специјалног резервата природе Делиблатска пешчара и Предела изузетних одлика „Караш – Нера“, **Рамсарско подручје „Лабудово окно“** одскаче по значају. Веома богата и разноврсна јата барских птица која броје преко 40.000 јединки скупљају се сваке године на водама Лабудовог окна. Ово је најважније зимовалиште водених птица у Србији и једно од најважнијих на Балкану.

#### 4.2. Демографски подаци

**Табела 1. – Број становника**

Година пописа	Институционалне јединице	
	Република Србија	Општина Бела Црква
1948	6 527 583	25 197
1953	6 978 119	25 774
1961	7 641 962	26 276
1971	8 446 726	25 450
1981	9 313 686	25 690
1991	7 822 795	23 707
2002	7 498 001	20 367
2011	7 186 862	17 367

\*Републички завод за статистику - РЗС

**Табела 2. Тенденције у промени броја становника**

Година пописа	ОПШТИНА БЕЛА ЦРКВА		
	Укупан број становника	Промена броја становника	Промена броја становника %
1948	25 179		
1953	25 774	+595	2,31
1961	26 276	+502	1,91
1971	25 450	-826	3,25
1981	25 690	+240	0,93
1991	23 707	-1 983	8,36
2002	20 367	-3 340	16,4
2011	17 367	-3 000	17,27

\*Републички завод за статистику - РЗС



**Табела 3. Структура становништва према старости и полу / попис 2011**

КАТЕГОРИЈЕ		Попис 2002		Попис 2011	
		Број	Удео у укупном становништв у (%)	Број	Удео у укупном становништв у (%)
<b>УКУПНО</b>	<b>Укупно</b>	<b>20 367</b>	<b>100</b>	<b>17 367</b>	<b>100</b>
	<b>мушко</b>	<b>9 932</b>	<b>48,76</b>	<b>8 568</b>	<b>49,33</b>
	<b>женско</b>	<b>10 435</b>	<b>51,24</b>	<b>8 799</b>	<b>50,67</b>
0-4	<b>Укупно</b>	<b>975</b>	<b>4,78</b>	<b>752</b>	<b>4,33</b>
	мушко	480	2,36	418	2,41
	женско	495	2,43	334	1,92
5-9	<b>Укупно</b>	<b>1189</b>	<b>5,83</b>	<b>897</b>	<b>5,16</b>
	мушко	627	3,08	467	2,69
	женско	562	2,76	430	2,47
10-14	<b>Укупно</b>	<b>1229</b>	<b>6,03</b>	<b>942</b>	<b>5,42</b>
	мушко	639	3,14	488	2,81
	женско	590	2,89	454	2,61
<b>15-19</b>	<b>Укупно</b>	<b>1341</b>	<b>6,58</b>	<b>1061</b>	<b>6,11</b>
	мушко	704	3,46	551	3,17
	женско	637	3,13	510	2,94
<b>20-24</b>	<b>Укупно</b>	<b>1388</b>	<b>6,81</b>	<b>1003</b>	<b>5,77</b>
	мушко	719	3,53	542	3,12
	женско	669	3,29	461	2,65
<b>25-29</b>	<b>Укупно</b>	<b>1455</b>	<b>7,14</b>	<b>1021</b>	<b>5,88</b>
	мушко	748	3,67	541	3,11
	женско	707	3,47	480	2,76

\*\*Републички завод за статистику - РЗС

Према последњем попису из 2011. године, на територији општине Бела Црква живи **3 085 младих**, односно 17,76 %, од тога броја 1 634 чине младићи, односно 9,4% и 1 451 чине девојке, односно 8,36%.

**Табела 4. Структура становништва према етничкој или националној припадности /попис 2011**

НАЦИОНАЛНОСТ	Попис 2002		Попис 2011	
	Број	Удео у укупном становништву (%)	Број	Удео у укупном становништву (%)
Срби	15 654	76,86	12 715	73,21
Црногорци	147	0,72	66	0,4
Југословени	283	1,4	52	0,3
Албанци	11	0,05	11	0,06
Бошњаци	4	0,02	10	0,06
Бугари	10	0,05	13	0,07
Буњевци	1	0,004	1	0,005
Власи	3	0,014	1	0,005
Горанци	1	0,004	/	/
Мађари	459	2,25	425	2,45
Македонци	109	0,53	97	0,56
Муслимани	36	0,17	23	0,13
Немци	46	0,23	59	0,34
Роми	619	3,04	791	4,55
Румуни	1101	5,41	842	4,85
Руси	17	0,08	16	0,09
Русини	3	0,014	1	0,005
Словаци	28	0,13	16	0,09
Словенци	12	0,05	14	0,08
Украјинци	5	0,02	4	0,02
Хрвати	90	0,44	61	0,35
Чеси	814	4	644	3,71
Остали	25	0,12	22	0,13
Неопредељени	381	1,87	747	4,3
Регионална припадност	67	0,33	238	1,37
Непознато	441	2,16	498	2,86
<b>Укупно</b>	<b>20 367</b>	<b>100</b>	<b>17 367</b>	<b>100</b>

\*Републички завод за статистику - РЗС

**Табела 5. Структура становништвава старог 15 година и више према школској спреми и писмености / попис 2011**

	Попис 2002			Попис 2011		
	укупно	младићи	девојке	укупно	младићи	девојке
<b>Укупно становништво 15 и више година</b>	16 974	8 186	8 788	14 776	7 195	7 581
<b>Без школске спреме</b>	814	267	547	382	112	270
<b>Непотпуно основно образовање</b>	3 642	1 428	2 214	2 254	843	1 411
<b>Основно образовање</b>	4 866	2 217	2 649	4 026	1 819	2 207
<b>Средње образовање</b>	5 931	3 370	2 561	6 663	3 751	2 912
<b>Више образовање</b>	648	295	353	686	284	402
<b>Високо образовање</b>	488	296	192	701	360	341
<b>Непознато</b>	585	313	272	64	26	38

*\*\*Републички завод за статистику - РЗС*

**Неписмена лица** - Када су питању неписмена лица, у општини Бела Црква, према попису из 2011. године, 341 лица је регистровано као неписмено, односно 2,17 % становништва. Од тога неписмених младих узраста од 10-14 година регистровано је 11, младих узраста од 15-19 година регистровано је 12 и младих од 20-34 године регистровано је 70.

**Табела 6. Структура становништвава старог 15 година и више према компјутерској писмености и полу / попис 2011**

Категорије	ОПШТИНА БЕЛА ЦРКВА			
	УКУПНО	Компјутерски писмена лица	Лица која делимично познају рад на рачунару	Компјутерски неписмена лица
<b>УКУПНО</b>	<b>14 776</b>	<b>3 455</b>	<b>2 593</b>	<b>8 728</b>
<b>мушкарци</b>	7 195	1 873	1 324	3 998
<b>жене</b>	7 581	1 582	1 269	4 730

*\*\*Републички завод за статистику - РЗС*

Када су у питању подаци о компјутерској писмености на нивоу Белоцркванског Округа, 51,88% становништва се изјаснило као компјутерски неписмено, док делимично познавање рада на рачунару има 15,82 % становништва, док 32,29 % чине лица која су се изјаснила да су компјутерски писмена. Када су питању компјутерски неписмена лица 54,19% чине жене, док 45,81% чине мушкарци.

**Табела 7. Структура незапослених лица према степену образовања у 2016. години**

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА				
КАТЕГОРИЈЕ		УКУПНО	ЖЕНЕ	МУШКАРЦИ
	УКУПНО	3 466	1 655	1 811
СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	I	1 409	717	692
	II	216	86	130
	III	759	281	478
	IV	862	464	398
	V	22	3	19
	VI-1	58	42	16
	VI-2	36	19	17
	VII-1	83	43	40
	VII-2	1	0	1

\*Национална служба за запошљавање

**Табела 8. Структура незапослених лица према полу и старости у 2016 години**

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА				
ГОДИНЕ СТАРОСТИ		УКУПНО	ДЕВОЈКЕ	МЛАДИЋИ
	15-19 година	105	54	51
	20-24 година	395	178	217
	25-29 година	358	173	185
	30-34 година	385	215	170
	<b>35-39 година</b>	<b>409</b>	<b>203</b>	<b>206</b>
	<b>40-44 година</b>	<b>487</b>	<b>251</b>	<b>236</b>
	остали	1 307	581	726

\*Национална служба за запошљавање

### 4.3. Анализа ресурса

<b>4.3.1. Људски ресурси – анализа кључних актера</b>	
<b>СЕКТОР</b>	<b>Институције и организације које раде са младима</b>
Локална самоуправа	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Канцеларија за младе</li> <li>2. Савет за младе</li> </ol>
Социјална заштита	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Центар за социјални рад „8. Мај“</li> <li>2. Дом за децу и омладину „Вера Радивојевић“</li> </ol>
Просвета	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ОШ „Доситеј Обрадовић“</li> <li>2. ОШ „Жарко Зрењанин“</li> <li>3. ОШ „Марко Стојановић“</li> <li>4. ОШ „Ђорђе Малетић“</li> <li>5. ОШ „Михаил Садовеану“</li> <li>6. ОШ „Мара Јанковић“</li> <li>7. ОШ „Сава Мунђан“</li> <li>8. Белоцркванска гимназија и економска школа</li> <li>9. Техничка школа „Сава Мунђан“</li> </ol>
Запошљавање	Испостава Националне службе за запошљавање, филијала Вршац
Здравство	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Дом здравља „Бела Црква“</li> <li>2. Специјална болница за плућне болести „Др Будислав Бабић“</li> </ol>
Институције културе	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Народна библиотека Бела Црква</li> <li>2. Народни музеј Бела Црква</li> <li>3. Историјски архив Бела Црква</li> <li>4. Центар за културу „Бела Црква“</li> </ol>
Цивилни сектор	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Одред извиђача „Жарко Зрењанин- Уча“</li> <li>2. Школа плус „Доситеј Обрадовић“</li> <li>3. Удружење грађана „Аурора“</li> <li>4. Удружење „Сарава“</li> <li>5. МНРО Пинокио</li> <li>6. Аутизам Јужни Банат</li> <li>7. Матица Чешка</li> <li>8. Чешка беседа „Бела Црква“ - фолклорна секција</li> <li>9. Чешка беседа „Крушчица“ - фолклорна секција</li> <li>10. Удружење грађана „Плетеница Бела Црква“</li> <li>11. УУС „Најарт“ - огранак „Најтеатар“ позориште за децу и младе</li> <li>12. Удружење Рома</li> </ol>
Верске заједнице	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Српска православна црквена заједница</li> <li>2. Верска румунска заједница- Dacia Felix</li> <li>3. Римокатоличка црквена заједница</li> </ol>
Полиција	Полицијска станица Бела Црква
Медији	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Радио Бела Црква</li> <li>2. Интернет портал infobc.rs</li> <li>3. Штампани медиј „БЦ Флеш“</li> </ol>
Спортске организације и удружења	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Спортски савез Бела Црква</li> <li>2. Шах клуб Бела Црква</li> <li>3. Шах клуб „VULTURUL“</li> <li>4. Планинарско друштво „Карпати“</li> <li>5. Клуб за подводне активности „Бела Црква“</li> <li>6. Ронилачки клуб „Ронити се мора“</li> </ol>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Ватерполо клуб „Језеро“</li> <li>8. Једриличарски клуб „Панонија 1975“</li> <li>9. Удржење спортских риболоваца „Нера“</li> <li>10. Удржење спортских риболоваца „Капиталац“</li> <li>11. Мушичарски риболовачки клуб „Нера фф“</li> <li>12. Друштво за спорт и рекреацију инвалида општине Бела Црква</li> <li>13. Стрељачка дружина „Одбрана“ Бела Црква</li> <li>14. Омладински тениски клуб „Бела Црква“</li> <li>15. Клуб банатских шора „Лале“</li> <li>16. Аеро клуб „Живица Мирковић“</li> <li>17. Клуб борилачких вештина „Алфа“</li> <li>18. Карате клуб „ЦБС“</li> <li>19. Кик бокс клуб „Бела Црква“</li> <li>20. Бодибилдинг фитнес и аеробик клуб „Ватрогасац“</li> <li>21. Powerlifting клуб „Hulk“</li> <li>22. Спортско удружење „BC WARRIORS“</li> <li>23. Спортско-рекреативни екстремни клуб „Strikeball Adventure Service“</li> <li>24. Фудбалски савез општине Бела Црква</li> <li>25. Фудбалски клуб „Ратар“</li> <li>26. Фудбалски клуб „ПАРТИЗАН“</li> <li>27. Фудбалски клуб „БАК“</li> <li>28. Фудбалски клуб „Банат“</li> <li>29. Фудбалски клуб „Караш“</li> <li>30. Фудбалски клуб „Шевац“</li> <li>31. Фудбалски клуб „Војводина“</li> <li>32. Фудбалски клуб „VULTURUL“</li> <li>33. Омладински фудбалски клуб „Борац“ Врачев Гај</li> <li>34. Омладински фудбалски клуб „Дунав“</li> <li>35. Кошаркашки клуб „Бела Црква“</li> <li>36. Кошаркашки клуб „ПБЦ 64“</li> <li>37. Мото клуб „Vikers“</li> <li>38. Мотоциклистички клуб „Баш Челик“</li> <li>39. Мотоциклистички клуб „РИП“</li> </ol>
<p>Друге друштвене организације и удружења која се баве младима</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Црвени крст Бела Црква</li> <li>2. Туристичка организација општине Бела Црква</li> <li>3. Белоцркванско аматерско позориште</li> <li>4. КУД „Белоцркванске мажореткиње“</li> <li>5. КУД „Ђорђе Малетић“ из Јасенова</li> <li>6. КУД „Вукомир Видић- Уча“ из Кусића</li> <li>7. КУД „Банаћанка“</li> <li>8. КУД „Лептиртон“</li> <li>9. РКУД „Војвођанка“</li> </ol>

#### 4.3.2. Анализа материјалних и техничких ресурса

СЕКТОР	ПОСТОЈЕЋИ РЕСУРСИ	НЕДОСТАЈУЋИ РЕСУРСИ	ПОТЕНЦИЈАЛНИ ПРУЖАЛАЦ РЕСУРСА
Локална самоуправа	<b>1. КЗМ</b> има адекватан простор у виду Омладинског клуба, који је технички опремљен и који користе млади за своје активности, једно ангажовано лице које обавља функцију координатора Кзм и два сарадника (волонтера). Такође, поседујемо засебну канцеларију у згради општине, као и годишњи буџет намењен активностима за младе.	<b>1.</b> Недостају нам финансијска средства за организовање већег броја активности, обука и програма.	<b>1.</b> У оквиру неформалног образовања, организовања обука курсева, програма, окупљања волонтера, интерсекторске сарадње у областима које се односе на младе, као и подршка младим талентима.
Социјална заштита	<b>1. Центар за социјални рад „8. Мај“</b> Поседује простор за обављање делатности, техничку опрему, путнички ауто и образоване и стручне раднике.	<b>1.</b> Недостају финансијска средства за ангажовање и запошљавање младих у геронто-служби.	<b>1.</b> Центар за социјални рад поред својих редових послова које обавља, деци и младима пружа следеће видове заштите: Финансира путовања ученика, путовања школске деце ради лечења, ужину, лекове, намирнице, школски прибор, а одличним ученицима суфинансира интернат.
	<b>2. Дом за децу и омладину „Вера Радивојевић“</b> Има адекватан простор у виду свечане сале, спортске сале и дневни боравак, који су погодни за одржавање разних манифестација за младе. Дом поред осталих запослених, у свом тиму има психолога, педагога и дефектолога.	<b>2.</b> Недостају нам стручни радници, и стручни сарадници, који су обучени за рад са децом. Недостају нам волонтери и приправници на стручној пракси. Такође недостају нам и финансијска средства за организовање већих манифестација, радионица и сурета младих.	<b>2.</b> Имамо потенцијале за обуку младог стручног кадра, искусне менторе.
Просвета	<b>8. Белоцркванска гимназија и економска школа</b> поседује адекватно опремљен простор, стручан кадар за рад са младима, спортску салу за физичку активност младих, као и активан ученички парламент.	<b>8.</b> Недостају нам финансијска средства за организовање већег броја активности, изложби, представа и обележавања осталих културних манифестација.	<b>8.</b> Поред формалног образовања пружа и прилику за развијање спортског духа и тимског рада, организујући разна спортска такмичења у оквиру ШСД „Пошет“. Ученички

	<p><b>9.Техничка школа „Сава Мунђан“</b> Има адекватан простор који је опремљен за обављање формалног образовања и ваннаставних активности ученика. Има 60 запослених и око 300 ученика који се школују за 1 од 7 образовних профила (техничар друског саобраћаја, аутомеханичар, машински техничар за компјутерско конструисање, туристички техничар, бравар, фризер, кувар). Постоје и драмска секција, акваристичка секција, новинарска секција у овиру које се издају и школске новине, као и разне спортске секције.Постоји и ђачки парламент преко кога ученици организују своје активности. У школи постоје и више тимова међу којима су Тим за превенцију насиља и Тим за каријерно вођење и саветовање.</p>	<p><b>9. Недостаје техничка опрема и финансијска средства за организовање већег броја активности, обука и програма.</b></p>	<p>парламент чини велики број ученика који организује и учествује у свим културним дешавањима школе, као и у манифестацијама које организује општина. Током драмских секција ученици заједно са професорима обрађују и анализирају познате драмске комаде. Такође, наши ученици уређују и воде школски лист „Канал Г“.</p> <p><b>9.Формално образовање, активизам младих, ваннаставне активности,међусекторска сарадњау областима које се односе на младе.</b></p>
Запошљавање			
Здравство	<p><b>1.Дом здравља „Бела Црква“</b> Поседује просторије за обављање своје делатности, амбуланте у насељеним местима, стучан кадар, два</p>	<p><b>1.Недостају средства за покретање и отварање Саветовалишта за младе</b></p>	<p><b>1. У области која се односи на децу и младе обавља се индивидуални и групни здравствено-</b></p>



	<p>педијатра која прате развој деце до 19-те године и обављају превентивне и куративне прегледе.</p> <p><b>2. Специјална болница за плућне болести „ Др Будислав Бабић“</b>  Специјална болница за плућне болести лечи пацијенте оболеле од плућних болести као и од ТБЦ-а, мултирезистентне туберкулозе, као и психијатријске пацијенте оболеле од поменутих болести и као таква једина је у Јужнобанатскоом округу као и целој РС. Запошљава 131 радника у шта спадају лекари, медицински и немедицински радници.</p>	<p>2.Недостају средства за финансирање рада волонтера у нашој установи.</p>	<p>васпитни рад у виду радионица. Такође, постоји могућност обављања приправничког стажа за младе који заврше средњу медицинску школу.</p> <p>2. Могућност обављања приправничког стажа.</p>
<p>Установе културе</p>	<p><b>1. Народна библиотека Бела Црква</b>  располаже репрезентативним простором читаонице у којем је могуће реализовати различите културне активности, књижевних вечери и сличних дешавања, основном опремом за реализацију промоција, фондом књига који је доступан корисницима библиотеке, стручним радницима.</p> <p><b>2. Народни музеј Бела Црква</b>  Располаже простором за реализацију различитих културних садржаја, изложби, концерата, предавања, радионица, као и основном излагачком и складиштенном опремом.</p> <p><b>3. Историјски архив Бела Црква</b>  Поседује простор (изложбену салу) у коме може презентовати историјску грађу коју Архив поседује, а такође одржавати разна дешавања из</p>	<p>1. и 2.Недостајући ресурси су интерне природе, а односе се на перманентно побољшање услова рада библиотеке и <b>музеја</b>(полица, опреме за дигитализацију и електронско вођење каталога и сл.).</p> <p>3.Недостају нам финансијска средства за организовање већег броја активности, обука и програма, Такође нам недостају и радници, пошто је Историјски</p>	<p><b>1. и 2.</b> Са постојећим капацитетима, Народна библиотека и <b>музеј</b> отворени су за свестрану сарадњу у оквиру дефинисаног предмета свога рада. Афирмација младих, креативних стваралаца из Беле Цркве, кроз организовање различитих облика активности из области културе.</p> <p>3. Организовање изложби, разних програма, обука.</p>

	<p>области културе. Радници Архива поседују стручност и вештине за рад.</p> <p><b>4.Центар за културу „Бела Црква“</b> има адекватан протор у виду позоришно- биоскопске сале са 200 места за седење, учионицу и канцеларије и довољан број запослених.</p>	<p>архив Бле Црква задужен за три општине, Белу Цркву, Вршац и Пландиште.</p> <p><b>4.Недостају нам финансијска средства за бољу понуду програма и укључвање више младих у рад, преко разних секција које би требало да раде при Центру за културу</b></p>	<p><b>4. Могућност за активно учешће младих у културно- уметничким и образовним пројектима, као у секцијама које постоје у оквиру ЦЗК (драмска, хорска, музичка и др.).</b></p>
<p>Цивилни сектор</p>	<p><b>1.Одред извиђача „Жарко Зрењанин- Уча“</b> је добровољно, неполитичко, непрофитно, патриотско, васпитно, образовно удружење грађана. Одред је основан ради остваривања циљева у области окупљања и васпитања деце и омладине и ради спровођења циљева утврђених Програмом Савеза извиђача Србије. Одред поседује своје просторије у којима бораве његови чланови и у којима се кроз разне активности спроводи активности засноване на програму Савеза извиђача Србије, као и друге активности засноване на неформалном образовању деце и омладине.</p>	<p><b>1.Недостају нам финансијска средства за одржавање постојећих и организовање већег броја активности како на локалном тако и на међународном нивоу. Недостаје нам опрема за реализацију програма и спровођење активности и боравак у природи. Недостају нам средства за школовање кадрова за вође и организовање орјентационог такмичења у коме учешће узимају и чланови одреда из других градова. Недостају нам средства за одлазак на републичке активности у којима у којима представљамо наш одред и град у коме живимо.</b></p>	<p><b>1. Одред своје циљеве и задатке остварује организовањем рада и живота у јединицама, а на основу Програма Савеза извиђача Србије, склоности и жеља самих чланова,уз развијање унутрашње дисциплине и стварање услова за рад у мањим и већим групама. Сарађујемо са извиђачким и другим сродним организацијама у Републици Србији и у свету,организујемо излете, таборе, кампове, дружења, походе и друге облике активности и рекреације. Оспособљавамо и школујемо извиђачке кадрове. Спроводимо заједничке активности са Црвеним крстом Беле Цркве у виду обуке из прве помоћи, организовања трибина против болести зависности. Организујемо</b></p>

	<p><b>2.Удружење грађана Школа плус Доситеј Обрадовић</b>  Поседује адекватан и релативно опремљен простор за обављање активности са младима и за младе. Ангажује волонтере, просветне раднике, родитеље и сараднике, стручњаке из различитих области из свих структура друштва и различитих области деловања.  Ангажована је на стварању могућности за квалитетно провођење слободног времена младих, развоју активизма младих у свим сегментима друштва. Фокусирана је на развијање свести младих, чланова локалне заједнице и доносилаца одлука о значају и важности волонтеризма.  Члан је међународне асоцијације Мреже Школа плус за Југоисточну Европу и активно сарађује са младима у оквиру Европске уније. Има потписане Протоколе о сарадњи са великим бројем владиних институција и невладиних организација у земљи и иностранству.</p>	<p><b>2.Недостаје техничка опрема, новчана средства за запошљавање и ангажовање стручњака за интензивније обуке, израду и одржавање база података и систематско деловање у домену неформалног образовања младих</b></p>	<p>еколошке акције у очувању животне средине, школе топографије и сналажења у природи.</p> <p><b>2.Организујемо акције, стручне скупове, саветовања, семинаре, округле столове, конференције, кампове, изложбе, трибине програме и манифестације у циљу доприноса бољем квалитету живота младих. Сарадња у организацији медијских и промотивних активности у земљи и иностранству. Организујемо окупљања волонтера, подстичемо активизам, иновативност и креативност младих, промовишемо спорт и здраве стилове живота, неформално образовање, заштиту животне средине, савремене технологије, афирмисање стваралаштва младих, промоција младих талената, културне делатности, међународна сарадња, развој невладиног сектора, развој толеранције и мултикултуралности као и различити облици ваннаставних активности.</b></p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p><b>3. Удружење грађана „Аурора“</b> Поседује разгранату мрежу сарадника по образовним институцијама, јавним предузећима, факултетима (ПМФ у Н.Саду, Биолошки факултет у Београду). Сарађује интезивно са Заводом за заштиту природе у Новом Саду, као и организацијама из Србије и региона које се баве заштитом природе, младима, туризмом, културом.</p> <p><b>4. Удружење „Сарава“</b> Поседује адекватан и релативно опремљен простор некадашње фабрике ”Победа”, који се користи за обављање активности удружења, а користе га и млади (волонтери) за своје активности. Ангажују се волонтери, пријатељи уметности и сарадници из свих структура друштва и области деловања.</p> <p><b>5. МНРО „ Пинокио“</b> Поседује адекватан и опремљен простор у којем свакодневно реализује своје активности за децу и младе. Подршку и помоћ пружају волонтери (чланови удружења), родитељи, сарадници из разних области деловања као и једно запослено лице.</p>	<p><b>3. Недостатак сопственог простора.</b> Недостатак техничке опреме. Помоћ локалне администрације у финансирању пројеката и акција</p> <p><b>4. Недостају нам финансијска средства за организовање већег броја активности и програма, као и техничка опрема.</b></p> <p><b>5. Недостаје стална финансијска подршка и боља интеграција у друштвену заједницу.</b></p>	<p><b>3. Рад са младима у свим областима, а поготово у сфери заштите животне средине, безбедности и здравља младих, културе, неформалног образовања.</b></p> <p><b>4. У оквиру неформалног образовања у областима које се односе на младе, едукативних и креативних радионица. У виду алтернативног простора за окупљање и дружење младих.</b></p> <p><b>5. Наш рад се огледа у бројним активностима које се односе на побољшање квалитета живота и положаја ОСИ и интеграцију у ширу друштвену заједницу. Спровели смо вршњачку едукацију у сарадњи са средњим школама. Реализујемо низ активности радионичарског типа. Покренули смо неколико локалних иницијатива за отварање првог инклузивног игралишта за децу, за уклањање архитектонских баријера. Прилагодили смо прилазе бројним</b></p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p><b>6. Аутизам Јужни Банат</b> Не поседује сопствени простор, већ користи простор УГ “Плетеница Бела Црква“ и то Развојно саветовалиште који је одлично опремљено за рехабилитацију и третмански рад особа са инвалидитетом. Организујемо и прилагођавамо према постојећим условима - састанци, радионичарски рад, групни, индивидуални са децом, младима и породицама, сарадницима, волонтерима из социјалног система здравства, као и образовања.</p> <p><b>7. Матица Чешка</b> Поседује адекватан и релативно опремљен простор за обављање активности за децу и младе. Ангажују се волонтери, углавном чланови удружења, родитељи и сарадници из свих структура друштва и области деловања.</p> <p><b>8. Чешка беседа „Бела Црква“ - фолклорна секција,</b> Поседује адекватан и релативно опремљен простор за обављање активности за децу и младе. Ангажују се волонтери, углавном чланови удружења, родитељи и сарадници из свих структура друштва и области деловања.</p> <p><b>9. Чешка беседа „Крушчица“ - фолклорна секција,</b> Поседује адекватан и релативно опремљен простор за обављање активности за децу и младе. Ангажују се волонтери, углавном чланови удружења, родитељи и</p>	<p><b>6.</b> Недостаје нам асистивна технологија, техничка опрема за младе као и финансијска средства за запошљавање, реализацију активности и ангажовање стручњака за интензивније обуке и рад са младима у дијаспори у Румунији.</p> <p><b>7.</b> Недостаје техничка опрема за младе као и финансијска средства за запошљавање и ангажовање стручњака за интензивније обуке</p> <p><b>8.</b> Недостаје техничка опрема за младе као и финансијска средства за запошљавање и ангажовање стручњака за интензивније обуке</p> <p><b>9.</b> Недостаје техничка опрема за младе као и финансијска средства за запошљавање и ангажовање стручњака за интензивније обуке.</p>	<p>установама у виду рампе, а исту смо поставили и на улазу у наше удружење. Реализовали смо бројне пројекте у којима се примењује инклузивни принцип.</p> <p><b>6.</b> Активизам младих, ваннаставне активности, интерсекторска сарадња, обуке, едукације, вршњачка подршка, волонтеризам и оснивање Клуба младих инклузивног модела.</p> <p><b>7.</b> Активизам младих, ваннаставне активности.</p> <p><b>8.</b> Активизам младих, ваннаставне активности.</p> <p><b>9.</b> Активизам младих, ваннаставне активности.</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>сарадници из свих структура друштва и области деловања</p> <p><b>10. Удружење грађана „Плетеница Бела Црква“</b> Поседује простор који је тренутно у фази адаптације и реновирања у инклузивне просторије „Lets go tim“ у сврхе теретане, развоја тела, терапеутских вежби у циљу трошења енергије кроз дружење и удаљавање од компјутера. Третманска соба се налази и користи у ТШ „Сава Мунђан“ за рехабилитацију, едукацију деце и младих са сметњама у развоју и разговоре са породицама, подршку волонтера, стручњака у циљу развоја инклузивног друштва.</p> <p><b>11. УУС „Најарт“ - огранак позориште за децу и младе „Најтеатар“</b> Удружење за сада једино "поседује" добру вољу, креативност, компетентан тим у области уметности и стваралаштва, поготово у области позоришта, филма, рецитаторства и књижевности. Највећим делом свој рад обавља у просторијама Центра за културу Бела Црква, уз велику подршку те установе.</p> <p><b>12. Удружење Рома</b> Поседујемо буџет одређен од стране општине Бела Црква, сопствене капацитете и добру вољу за рад са Ромима, а нарочито са ромском децом и</p>	<p><b>10.</b> Недостаје техничка опрема као и опрема за опремање теретане и рехабилитацију младих, финансијска средства за ангажовање личних пратиоца по школама, ангажовање стручњака за указане потребне едукације и обуке.</p> <p><b>11.</b> Удружење не поседује одговарајуће просторије за рад. Такође, недостају материјална средства и техничка опрема за ефикасније и плодније бављење младима и њиховим стваралаштвом и креативношћу, на свим пољима уметности, а поготово у домену неговања језичке културе.</p> <p><b>12.</b> Недостају нам просторије за рад, финансијска средства, као и техничка опрема.</p>	<p><b>10.</b> Активизам младих, волонтера за све активности ваннаставне инклузивног модела, едукације, обуке, вршњачка подршка, организовање хуманитарних акција и постављање рампи на јавним местима, подршка даровитости код младих – уметност, наука, спорт.</p> <p><b>11.</b> Едукација у домену уметности и језика, пре свега у драмским, рецитаторским и литерарним оквирима. Буђење и развијање креативности и уметничког мишљења код деце и младих у области позоришта, филма, књижевности, реторике. УУС "Нај-Арт" има и карневалски групу "Банатски граничари". Позориште "Најтеатар" у оквиру својих активности има и школу глуме, кроз коју је до данас прошло стотинак младих Белоцрквана.</p> <p><b>12.</b> У оквиру удружења настојимо да едукујемо ромску децу и омладину, да их оснажимо, мотивишемо и</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	омладином.		интегришемо у друштвену заједницу.
Верске заједнице			
Полиција			
Медији	<p><b>1. Радио Бела Црква</b> Информативно предузеће БЦ Инфо је оснивач два медија – Радио “Бела Црква“ и <b>интернет портала infobc.rs.</b> Поседујемо адекватну опрему за емитовање радио програма, техничку обученост запослених за одржавање интернет портала. Имамо једног новинара, тонског техничара, тонца-водитеља и ангажујемо сараднике по потреби за ауторске емисије. Поседујемо техничку опремљеност и за израду телевизијских прилога и репортажа које се могу видети на нашем порталу и YouTube каналу.</p> <p><b>2. Штампани медији „БЦ флеш“</b> Немају посебан простор, већ функционишу у оквиру СПТР „Флеш“. У припреми новина учествују волонтери различитих старосних група и интересовања.</p>	<p><b>1. Недостатак</b> финансијских средстава за куповину опреме ради емитовања програма дигиталним каналом.</p> <p><b>2. Недостају средства</b> за припрему, штампу и хонораре сарадника.</p>	<p><b>1. Могућност</b> волонтирања младих у смислу обуке за водитеље, новинаре, тонске техничаре и сниматеље. Емитовање радио емисије за младе, коју би водили млади и која би обрађивала теме од значаја за младе у Белој Цркви.</p> <p><b>2. Обука</b> младих сарадника за рад у новинарству.</p>
Спортске организације и удружења	<p><b>1. Спортски савез Бела Црква (и остала спортска удружења)</b> Поседују отворена фудбалска игралишта, 5 спортских сала, спортски аеродром, тениски терен, балон салу, буџет који је опредељен од стране општине Бела Црква, а одржени клубови имају просторије за обављање својих делатности. Постоји одржени број тренера са одговарајућим лиценцама за рад и једно запослено лице у оквиру Спортског савеза Бела Црква.</p>	<p><b>1. Недостају спортска</b> хала, базен, постојећи терени захтевају адаптацију и реновирање. Недостају финансијска средства за активности, реквизите, као и техничка опрема. Недостаје образовани кадар за рад са младима, као и теретана на отвореном и трим стаза.</p>	<p><b>1. Могућност</b> младих да се баве разним врстама рекреативног и такмичарског спорта и да упражњавају здраве и активне стилове живота.</p>
Друге друштвене организације и удружења која	<p><b>1. Црвени крст Бела Црква</b> има адекватан простор у виду канцеларије и магацина у згради општине Бела</p>	<p><b>1. Недостају нам</b> финансијска средства за организовање већег броја активности, обука</p>	<p><b>1. У оквиру обука,</b> курсева и програма, вештина, нарочито организујемо обуку</p>

<p>се баве младима</p>	<p>Црква. Технички је опремљен за све своје активности, има једног запосленог и више од 60 волонтера, углавном младих људи. У свом саставу имамо „Спасилачку службу на води“ која броји више од 40 изузетно способних и мотивисаних људи. Такође у свом саставу имамо „Јединицу за деловање у изненадним несрећама“ која броји 14 младих људи.</p> <p><b>2. Туристичка организација општине Бела Црква</b> поседује Туристичко информативни центар опремљен интернетом, рачунарима и другом опремом, у коме је погодно извршавање практичне наставе ученика туристичког смера и друго.</p> <p><b>3. Белоцркванско аматерско позориште</b> Поседује простор у коме се припремају представе и где су смештени уређаји, опрема, сценографија и гардероба. Ангажују се ученици белоцркванских основних и средњих школа, професори и остали волонтери</p>	<p>и програма.</p> <p><b>2. Недостају средства за обнављање техничке опреме.</b></p> <p><b>3. Недостају средства за сценографију.</b></p>	<p>из вештине давања прве помоћи и редовано учествујемо на покрајинском такмичењу. Такође шест пута годишње организујемо акције давања крви и са поносом истичемо да у Белој Цркви више од 60 посто младих људи старијих од 18 година добровољно даје крв. Имамо велики број високо мотивисаних волонтера. Врло смо активни у свим здравственим активностима које се односе на младе.</p> <p><b>2. Поред обуке ученика туристичког смера у виду практичне наставе, могућа је и помоћ и другим заинтересованим лицима (са акцентом на младе) који желе да се баве туризмом. Такође, можемо употпунити активизам и волонтаризам младих на нивоу локалне заједнице кроз њихово учешће у организацији манифестација и догађаја.</b></p> <p><b>3. Активно учешће младих у припреми и извођењу представа и давање могућности да се креативно изразе.</b></p>
------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



	<p><b>4. КУД „Белоцркванске мажореткиње“</b> – у свом чланству има 75 чланова (девојчица и девојака), узраста од 3 до 18 година које су распоређене у три категорије: пилићи, кадети и јуниори.</p> <p><b>5. КУД „Ђорђе Малетић“ из Јасенова</b> КУД је релативно технички опремљен. У раду КУД-а ангажују се деца и млади (око 60 чланова), родитељи и остали сарадници.</p> <p><b>6. КУД „Вукомир Видић-Уча“ из Кусића</b> окупља близу 80 младих у културно-уметничким активностима у циљу очувања културе и традиције. Постоји простор за обављање проба и активности везаних за КУД.</p> <p><b>7. КУД „Банаћанка“</b> је најстарије КУД на територији општине Бела Црква, трајемо пуних 37 година и до сада смо изнедрили 12 000 играча. Поседујемо сопствену канцеларију за рад у оквиру Центра за културу, имамо 53 члана и средства опредељена из општинског буџета. Такође, КУД има своја истурена одељења у селима Врачев Гај и Дупљаја.</p> <p><b>9. РКУД „Војвођанка“</b> Ромско КУД постоји пуних 20 година и настоји да се сачува традиција ромске културе, језика и игара. Имамо 13 чланова, како Рома, тако и деце других националности. За активности КУД-а имамо средства опредељена из општинског буџета.</p>	<p>4. Немамо свој простор за тренинге, већ користимо просторије Центра за културу и салу ОШ „Доситеј Обрадовић“</p> <p>5. Недостаје адекватан простор за обављање активности за децу и младе. Недостаје и одређена техничка опрема.</p> <p>6. Недостају техничка опрема за обављање активности и финансијска средства за куповину народних ношњи и за редовно функционисање КУД-а.</p> <p>7. Недостаје нам простор за одржавање проба, као и финансијска средства за ношњу и музичке инструменте.</p> <p>9. Недостају нам просторије за пробе, финансијска средства за униформе, костиме и музичке инструменте.</p>	<p>4. Активно учешће свих младих у раду КУД „Белоцркванске мажореткиње“. Свакодневно се врши упис нових чланова.</p> <p>5. Младима пружамо могућност да своје слободно време користе на креативан начин, да се друже, путују и др.</p> <p>6. Квалитетно провођење слободног времена, упознавање са културом и традицијом народних игара, могућност путовања на разне смотре и упознавање са културама других народа.</p> <p>7. Младе учимо неговању културе и традиције, пружамо им могућност за дружења, путовања и квалитетно провођење слободног времена.</p> <p>9. У оквиру КУД-а, настојимо да се сачува ромска култура и традиција, да се млади уче различитости и толеранцији. Пружамо им, такође, могућност за дружења, путовања и квалитетно провођење слободног времена.</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### 4.3.3. Финансијски ресурси

#### а) Издавања из општинског буџета за потребе младих

Врста трошка	2014.	2015.	2016.	План за 2017.
Финансирање активности младих (Центар за таленте)	/	/	/	/
Стипендирање и кредитирање младих	403 011	272 011	295 332	466 131
Финансирање културно уметничког друштва	973 500	1 246 258	807 000	772 000
Финансирање НВО у активностима које се односе на младе	1 675 899	1 626 778	1 517 000	1 502 000
Средства обезбеђена за социјалну помоћ деци и омладини	25 774 759	34 008 145	43 926 524	35 292 521
<b>TOTAL</b>	<b>28 827 169 динара</b>	<b>37 153 192 динара</b>	<b>46 545 856 динара</b>	<b>38 032 652 динара</b>

#### б) Финансирање из општинског буџета за физичку културу по ставкама

Назив	2014.	2015.	2016.	Планирано за 2017.
Плате и додаци запослених	472 090	481 142	480 875	459 160
Соц.допр.на терет послодавца	84 504	86 125	86 077	82 190
Доцац.непрофитним.орг.	9 097 568	9 553 143	8 769 904	12 000 000
Јубиларне награде	/	/	/	52 919
<b>УКУПНО</b>	<b>9 654 162 динара</b>	<b>10 120 410 динара</b>	<b>9 336 856 динара</b>	<b>12 594 269 динара</b>

#### ц) Издавања за рад локалне канцеларије за младе

За рад Канцеларије за младе општине Бела Црква у 2017. години, издвојено је **1 490 000 динара**.

#### 4.4. SWOT анализа

<p><b>S <u>Предности</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Постојање Канцеларије за младе и Савета за младе,</li><li>- Постојање Омладинског клуба који је опремљен и буџета Кзм намењеног активностима за младе,</li><li>- Постојање Локалног акционог плана за младе,</li><li>- Подршка локалне самоуправе,</li><li>- Постојање институција и удружења која се баве младима,</li><li>- Изградња индустријске зоне и бицикличке стазе,</li><li>- Јачање туристичких капацитета,</li><li>- Близина река Дунава и Нере,</li><li>- Безбедно и мирно место за живот и одрастање,</li><li>- Мултинационална и мултикултурална средина,</li><li>- Природна богатства,</li><li>- Постојање великог броја спортских клубова и КУД-ова,</li><li>- Постојање ђачких парламента у средњим школама,</li><li>- Одлична сарадња са медијима.</li></ul>	<p><b>W <u>Слабости</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Виска стопа незапослености,</li><li>- Неповољна демографска слика и одлив младог и стручног кадра,</li><li>- Недостатак новчаних средстава за реализацију програма намењених младима,</li><li>- Непрепознавање младих као ресурс,</li><li>- Инертност и незаинтересованост младих, висок ниво неповерења у институције и незадовољство,</li><li>- Слаба међусекторка сарадња,</li><li>- Непостојање базе података о младима,</li><li>- Низак ниво партиципације младих из руралних средина,</li><li>- Низак ниво сензибилности за маргинализоване групе,</li><li>- Недостатак инфраструктуре (базена , спортске хале), као и простора за забаву младих,</li><li>- Недовољан број културних дешавања намењених младима,</li><li>- Незаинтересованост младих за волонтерски рад.</li></ul>
<p><b>O <u>Могућности</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Развој туристичких, пољопривредних и природних потенцијала у нашој општини и могућност запошљавања младих,</li><li>- Привлачење домаћих и страних инвеститора,</li><li>- Близина румунске границе, могућност прекограничне сарадње и коришћења фондова ЕУ,</li></ul>	<p><b>T <u>Претње</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Висока незапосленост и низак стандард,</li><li>- Одлазак младих након завршене средње школе у веће средине и у иностранство,</li><li>- „Одлив мозга“,</li><li>- Неквалитетно провођење слободног времена младих,</li><li>- Недостатак потребних новчаних средстава за имплементацију Лап-а,</li></ul>

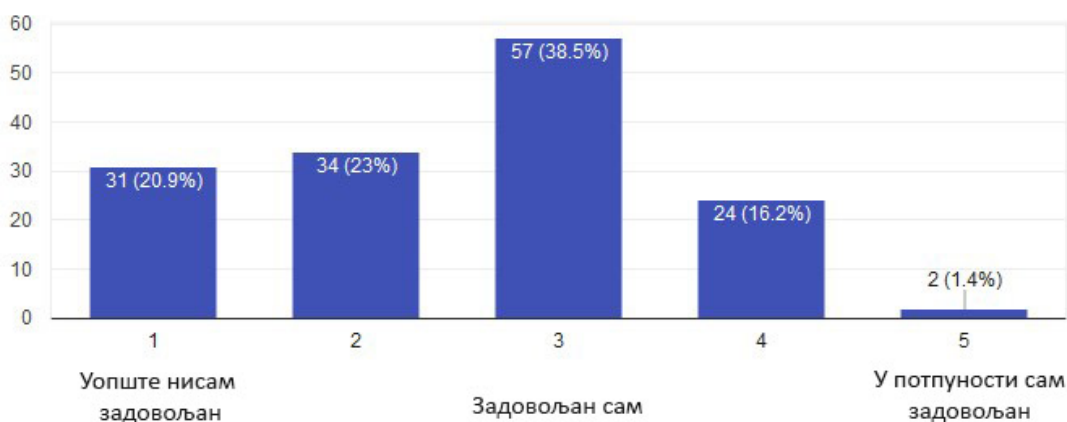
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Велике могућности за здраве и активне стилове живота,</li> <li>- Постојање могућности за неформално образовање и усавршавање младих,</li> <li>- Међународна сарадња и размена младих,</li> <li>- Увођење нових образовних профила у нашој општини,</li> <li>- Различити извори финансирања и подршке (Министарство, АПВ, локална самоуправа),</li> <li>- Активна Канцеларија за младе и умреженост са институцијама и удружењима који се баве младима,</li> <li>- Активна удружења за младе.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Потенцијална промена власти може довести до дисконтинуитета у примени Лап-а,</li> <li>- Недостатак мотивације и ангажовања институција и појединаца који се баве младима, као и самих младих, у креирању садржаја за младе.</li> </ul>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Одељак 5 -ПОТРЕБЕ И ИНТЕРЕСОВАЊА МЛАДИХ

У августу 2017. године Канцеларија за младе општине Бела Црква спровела је анкетирање младих на територији општине Бела Црква, које је имало за циљ да се испитају потребе и проблеми младих на територији наше општине, ради планирања активности и мера које ће се спроводити у омладинској политици за период 2018-2021.

Истраживње је обухватило 150 младих, тачније 51,4% младића и 48,6% девојака узраста од 15 до 30 година, као и ученике завршних разреда основних школа, јер ће ући у категорију младих када се почне са имплементацијом Лап-а. Ради свеобухватније и реалније слике о положају младих, анкетирали смо средњошколце, незапослене младе, студенте, младе који су завршили школовање, запослене младе, младе из руралних подручја и младе са маргине друштва.

Млади су на питање: „Колико сте задовољни могућностима које млади у општини Бела Црква имају?“ одговорили на следећи начин:



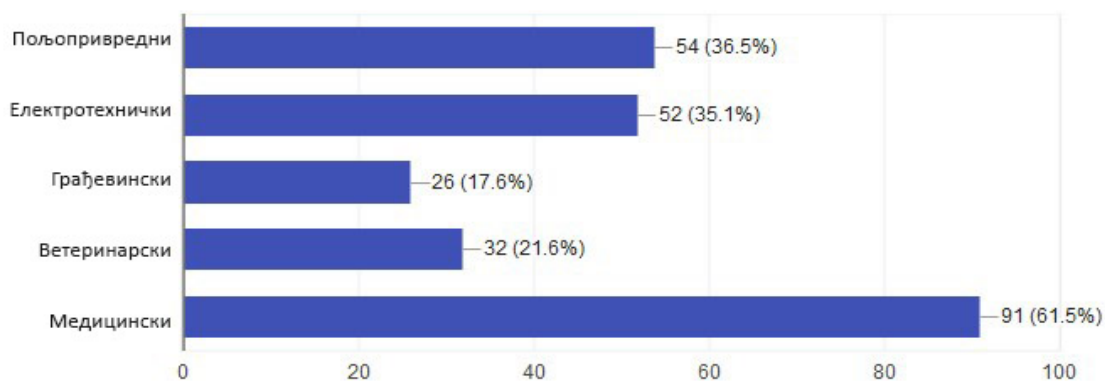
Као највећи проблем младих у Белој Цркви, 28% испитаника издвојило је незапосленост. На другом месту је наркоманија (13% одговора), а следи и алкохолизам (11%). Међу одговорима се могу наћи још и неинформисаност, недостатак перспективе и друго.

### ПИТАЊЕ 1 – ОБРАЗОВАЊЕ МЛАДИХ

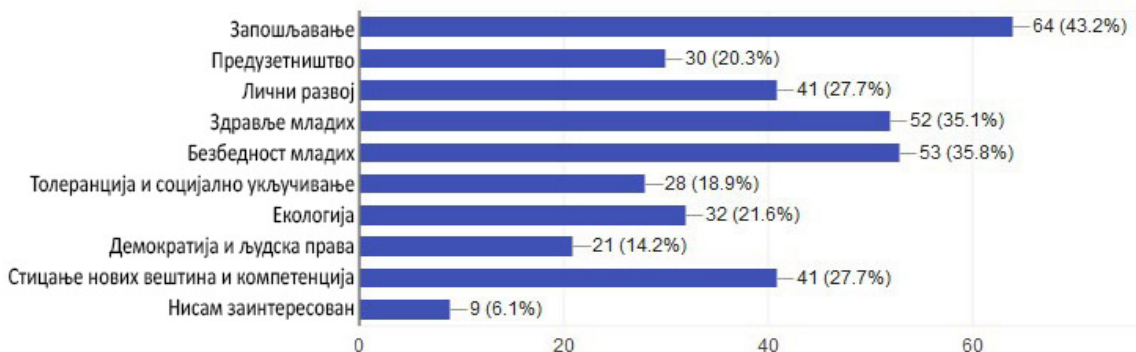
У погледу образовања, највећи број испитаника са територије општине Бела Црква има завршену четворогодишњу средњу школу, 58,8%. Само основно образовање има 13,5% испитаника, а завршене основне академске или мастер студије на неком од факултета 10,1% младих.



У погледу квалитета образовања у Белој Цркви, на питање: „Да ли сматрају да би у локалним школама, осим постојећих, требало да постоје још неки смерови, и који?“ Млади су одговорили да би то били: медицински (61,5% испитаних), пољопривредни (36,5%) и електротехнички (35%) профили образовања.



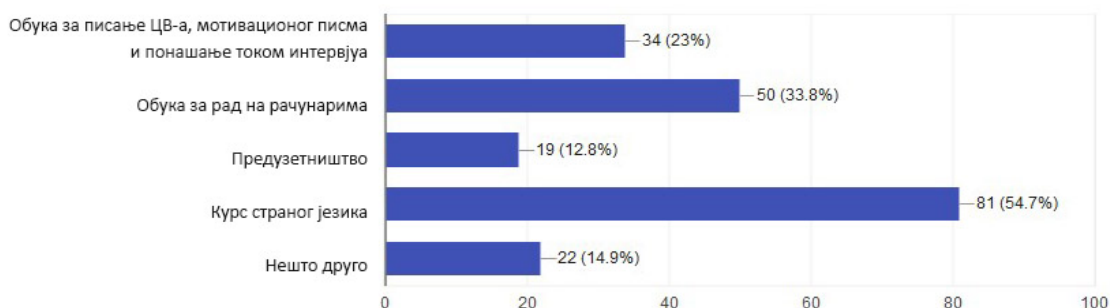
У погледу неформалног образовања, највећи број младих (41,2%) је одговорио да никада није похађао никакве курсеве, креативне радионице, семинаре, или друге врсте неформалне едукације. Највећи број младих би био заинтересован за неформално образовање на пољу запошљавања (43,2%), безбедности младих (35,8%) и здравља младих (35,1%).



## ПИТАЊЕ 2 – ЗАПОШЉАВАЊЕ МЛАДИХ

На питање да ли сматрају да у општини Бела Црква постоји могућност да покрену сопствени бизнис, 67,6% испитаних је одговорило негативно.

Према резултатима анкете, највећи број младих у Белој Цркви сматра да би им курс страног језика олакшао тражење посла – чак 54,7% испитаних. На другом месту налази се обука за рад на рачунарима, а следи и обука за писање ЦВ-а, мотивационог писма и понашање током интервјуа.



## ПИТАЊЕ 3 – ЗДРАВЉЕ МЛАДИХ

По питању здравља, већина младих је одговорила да води рачуна о својој исхрани – 73,6%. Код лекара и зубара на редовне контроле одлази 38,5% анкетираних, док остали одлазе само када им је неопходно.

Спортом се професионално бави 18,2% испитаника, а рекреативно 48%.

Већина сексуално активних (59,1%) користи контрацептивна средства редовно, док понекад то чини 18,2%.

Марихуану је пробало 15,5% младих, а неку другу психоактивну супстанцу 12,2%.

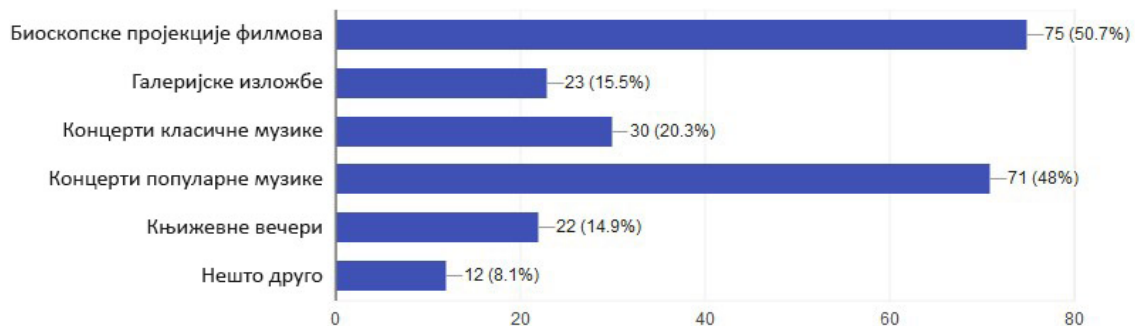


Највећи број младих (15%) је одговорио да би по здравље младих у Белој Цркви били значајни додатни спортски програми и активности, као и радионице и едукација о здравом начину живота и превенцији болести.

#### ПИТАЊЕ 4 – КУЛТУРА МЛАДИХ

На питање да ли су у последњих годину дана били у биоскопу, 56% младих је потврдно одговорило. На неком наступу, живом извођењу (позориште, концерт, наступ КУД), у последњих годину дана било је 71% младих. У музеју, на изложби, или промоцији књиге, било је 56%.

На питање „Шта општини Бела Црква недостаје од културних дешавања?“ млади су одговорили следеће: највише недостају биоскопске пројекције (50,7% одговора). На другом месту је наведен недостатак концерата популарне музике, што је заокружило 48% анкетираних. Поред тога, 20,3% младих сматра да Белој Цркви недостаје више концерата класичне музике, 15,5% - да недостаје изложби у галеријама, а 14,9% младих да је потребно више књижевних вечери.



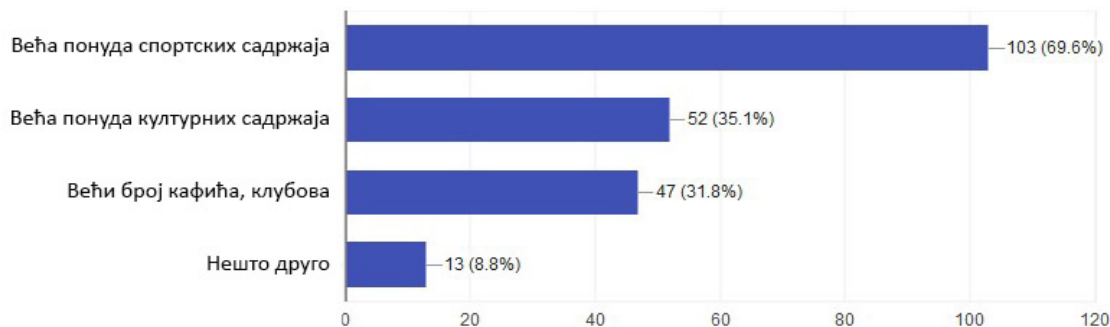
Од свих анкетираних, њих 40,5% су учлањени у библиотеку. Њих 36,5% нису у последња три месеца прочитали ни једну књигу осим обавезне школске литературе.

#### ПИТАЊЕ 5 – СЛОБОДНО ВРЕМЕ МЛАДИХ

По резултатима анкете, највећи број младих своје слободно време проводи са пријатељима – чак 58,1% њих. На другом месту по бројности су они који су се изјаснили да слободно време проводе уз рачунар/таблет/телефон (39,9%), а на трећем млади које своје слободно време троше на рекреативно бављење спортом (32,4%). Нешто мањи број (16,2%), слободно време проводи у на креативне начине, у писању, сликању или свирању, док 20% гледа телевизор, а 11,5% чита.

Највећи број младих (69,9%) сматра да младима у Белој Цркви недостаје већа понуда спортских садржаја, како би своје слободно време проводили боље и квалитетније. Преостали сматрају да недостаје културних садржаја (35,1%), као и кафића и клубова (31,8%).

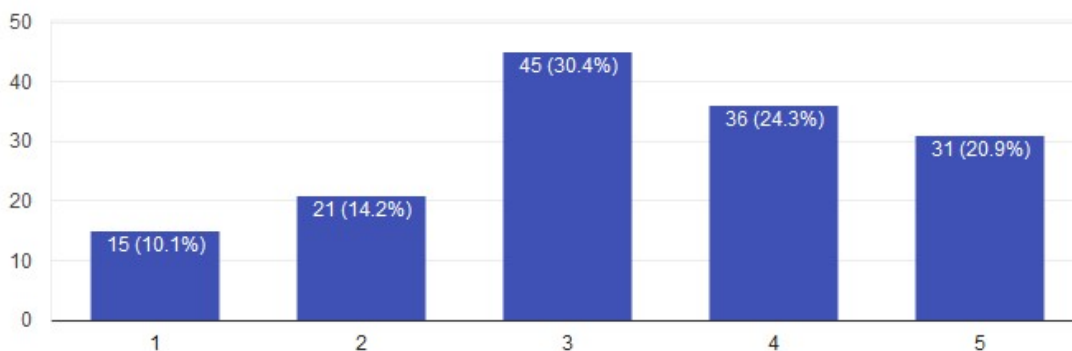




Квалитет слободног времена које проводе у Белој Цркви, највише младих оценило је (на скали од 1 до 5) оценама 2 и 3 (по 31,1%). Оцену 1 дало је 20,9% анкетираних, оцену 4 – 11,5%, а оцену 5 – само 5,4%.

#### ПИТАЊЕ 6 – БЕЗБЕДНОСТ МЛАДИХ

Према резултатима испитивања, млади се у Белој Цркви осећају безбедно. Највећи број њих је своју безбедност оценио оценом 3 (30,4%), а велики је и број оних који су дали оцене 4 и 5.

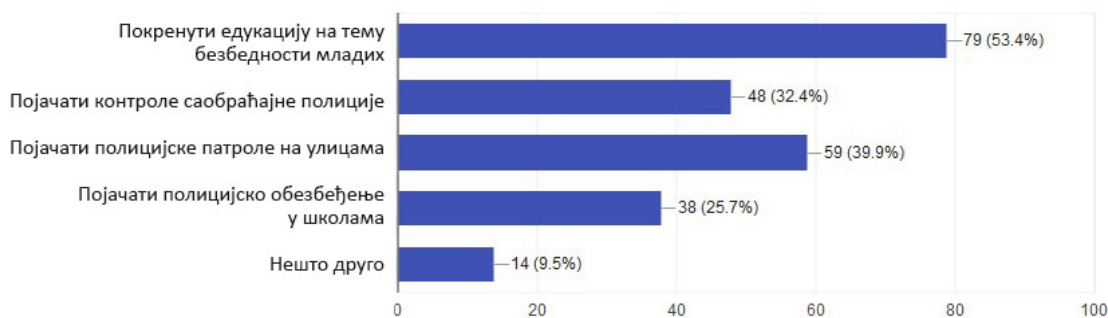


У току протекле године случајевима вршњачког насиља било је изложено, или присуствовало 20,9% испитаних.

У погледу програма и/или радионица које промовишу толеранцију, разумевање и антидискриминацију, највећи проценат младих (44,6%) се изјаснио да је чуо за њих, али да не зна доста о њима. За овакве програме/радионице никад није чуло 42,6% испитаника, а о њима је информисано свега 12,8%.

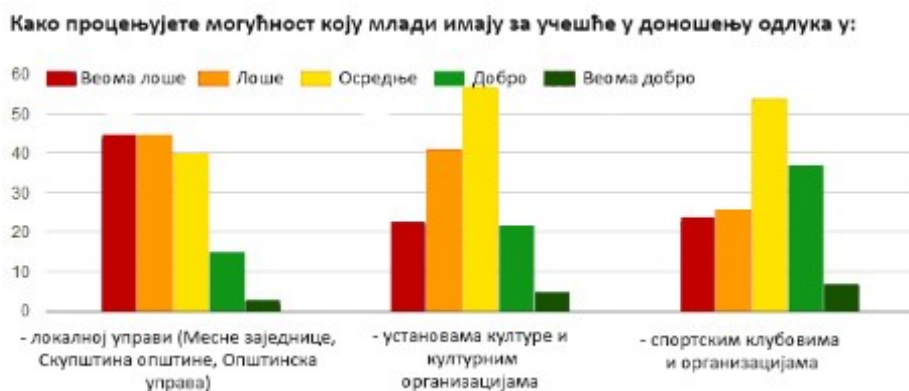
У разним програмима/радионицама/предавањима на тему безбедности младих у Белој Цркви, у току протекле године учествовало је 24,3% анкетираних.

Млади махом сматрају да се безбедност младих може побољшати кроз едукацију на тему безбедности младих (53,4%), појачане полицијске патроле на улицама (39,9%) и појачане контроле саобраћајне полиције (32,4%).



За појачано полицијско обезбеђење у школама изјаснило се 25,7% испитаника, а међу осталим одговорима истиче се и да је потребно смањити број паса луталица на улицама.

### ПИТАЊЕ 7 – АКТИВНО УЧЕШЋЕ МЛАДИХ У ДРУШТВУ



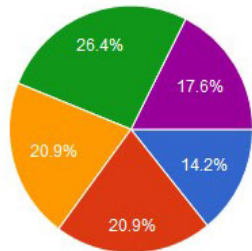
Анализом одговора на питање „Како процењујете могућност коју млади имају за учешће у доношењу одлука?“ млади у Белој Цркви сматрају да имају јако мало могућности да учествују у доношењу одлука локалне самоуправе – највећи број њих је ово оценио оценом „веома лоше“ или „лоше“. Ситуација је већ мало боља по питању учешћа у доношењу одлука установа културе и спортских организација – већина анкетираних је овде оставила осредњу оцену.

У погледу *организовања младих и удруживања*, даљом анализом узорка можемо закључити да млади претежно нису чланови невладиних организација (80,4% није – 19,6% јесте), политичких партија (71,6% није – 28,4% јесте), ученичких или студентских парламената (73,6% није – 24,4% јесте), удружења грађана (79,7% није – 20,3% јесте), као ни неформалних група (68,9% није – 31,1% јесте). Већина младих (67,6%) нису ни чланови никаквог културно-уметничког друштва или спортске организације.

У погледу рада Канцеларије за млада, највећи број анкетираних (41,2%) је изјавио да је чуо за Канцеларију за млада, али да се није информисао о њеним активностима. Додатних 23% је одговорило да зна шта је КЗМ, али их то не

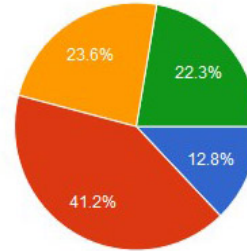
интересује. Са друге стране, 22,3% испитаних зна шта је КЗМ и редовно се информише о њима.

Ученички парламенти



- Први пут чујем за ученички парламент
- Чуо/ла сам да постоји ученички парламент, али не знам ништа о њему
- Нема никаквих промена у односу на време пре постојања ученичких парламената
- Има незнатних промена, али то није довољно
- Ученички парламент стварно доприноси побољшању положаја и права ученика

Канцеларија за младе



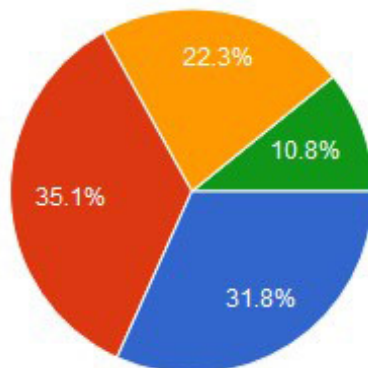
- Први пут чујем за Канцеларију за младе
- Чуо/ла сам да постоји КЗМ, али се нисам информисао/ла о њеним активностима
- Знам чиме се бави Канцеларија за младе, али ме то не интересује
- Знам шта су активности КЗМ и редовно се информишем о њима

## ПИТАЊЕ 8 – ВОЛОНТЕРСКИ РАД

Само 22,3% испитаних је некада учествовало у акцији решавања неког локалног проблема у општини Бела Црква. Из њихових одговора можемо закључити да су то, углавном, биле акције уређења града и околине.

Што се волонтирања тиче, ту је ситуација мало другачија. Чак 51,4% младих је одговорило да јесте некада волонтирало у некој институцији или организацији. Као разлог за своје волонтирање, у првом реду, наводе стицање нових знања и искустава (44,6% одговора), затим осећај корисности и доприноса решавању проблема (33,1%), као и стицање референци или препорука (12,8%).

Млади сматрају да је општини Бела Црква најпотребније волонтирање у области образовања (35,1%), затим екологије (31,8%), као и социјалног рада (22,3%).



- Екологија
- образовање
- Социјални рад
- Нешто друго

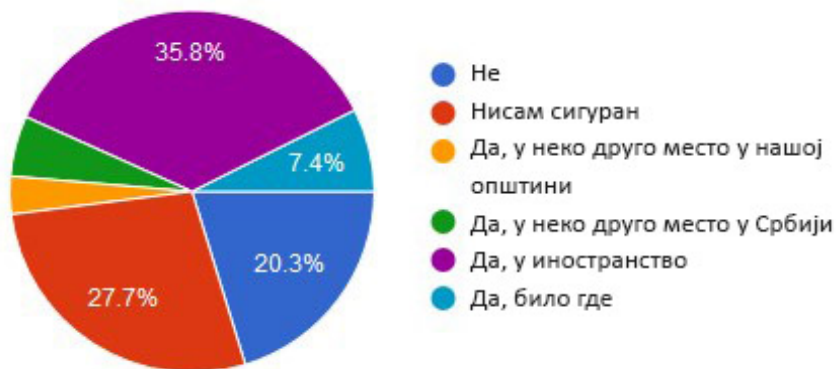
## ПИТАЊЕ 9 – МОБИЛНОСТ И ИНФОРМИСАЊЕ

У погледу мобилности младих, на питање колико су пута у последњих годину дана туристички посетили неко место у Србији, највећи број младих (42,6%) је одговорио да је то мање од три пута. Више од три пута је одговор који је одабрало 29,7% анкетираних, а њих чак 27,7% није ни једном туристички посетило неко место у Србији у последњих годину дана.

Као препреку чешћим путовањима, млади углавном наводе недостатак новца (50,7% одговора), као и недостатак времена (26,4%), али и незаинтересованост (12,2%).

Што се тиче путовања у иностранство, највећи број младих (30,4%) се изјаснио да ни једном у последњих годину дана није путовао у иностранство. Затим следе они који су путовали једном (17%) и два пута (10%).

На питање да ли би напустили своје место и преселили се негде у наредне две године, ако би им се за то указала прилика, млади су претежно потврдно одговорили. Њих 38,5% би се преселили у иностранство, 5,4% у неки други град у Србији, 3,4% у неко друго место у општини Бела Црква, а 7,4% би се одселили било где. Одговор да нису сигурни дало је 27,7% младих, а да се не би одселили – 20,3%.



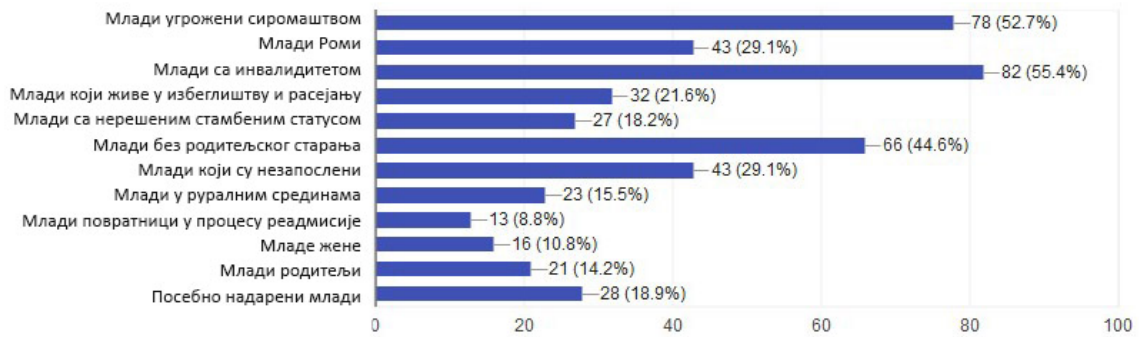
Што се тиче информисања, млади у Белој Цркви се најчешће информишу путем интернета (77% анкетираних је заокружило овај одговор), затим путем телевизије (31,7%), путем дискусије са пријатељима (28,4%), путем радија (9,5%) и најмање путем новина и часописа (свега 6,1%).

## ПИТАЊЕ 10 – СОЦИЈАЛНА ИНКЛУЗИЈА МЛАДИХ

Највећи број младих (64,9%) није упознат са термином „осетљиве групе младих“. Само 23,6% њих је учествовало у активностима инклузивног типа, које подразумевају укључивање младих из посебно осетљивих категорија. На питање,

ако нису већ учествовали, да ли би у будућности желели да учествују у таквим активностима, њих 39,9% је одговорило потврдно.

Млади у Белој Цркви су се изјасили које су то, по њиховом мишљењу, осетљиве групе младих:



## Одељак 6 - СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ

### 6.1. Стратешки циљеви омладинске политике

Радна група за израду Лап-а дефинисала је стратешке циљеве у даљем развоју омладинске политике општине Бела Црква, а то су:

1. Унапређење рада Канцеларије за младе и јачање сарадње са другим актерима локалне омладинске политике
2. Развој услуга у локалној заједници намењених унапређењу положаја младих

2.1. Подстицај запошљавања младих
2.2. Унапређење здравља младих
2.3. Унапређење безбедности младих
2.4. Подршка младим талентима
2.5. Подстицај развоја волонтеризма
2.6. Инклузија младих из осетљивих група и смањење свих облика дискриминације међу младима
2.7. Боља информисаност младих
2.8. Већа и разноврснија понуда културно-забавних садржаја за младе и стварање услова за развој њихових креативних потенцијала
2.9. Промоција одрживог развоја и заштита животне средине

3. Унапређивање локалне омладинске политике кроз успостављање и развој сарадње са другим актерима на националном и међународном нивоу.

## 6.2. Локални приоритети

СТРАТЕШКИ ЦИЉ	ЛОКАЛНИ ПРИОРИТЕТ
1. Унапређење рада Канцеларије за младе и јачање сарадње са другим актерима локалне омладинске политике	1.1. Реализација активности из Одељка 7. које се односе на стандарде рада Кзм и које имају за циљ унапређење њеног рада
	1.2. Похађање обука у циљу подизања компетенција локалног координатора/ке Кзм
	1.3. Успостављање и формализовање сарадње са представницима пословног сектора
2. Развој услуга у локалној заједници намењених унапређењу положаја младих	2.1. Подстицање запошљавања младих
	2.2. Унапређење здравља младих
	2.3. Унапређење безбедности младих
	2.4. Подршка младим талентима
	2.5. Подстицање развоја волонтеризма
	2.6. Инклузија младих из осетљивих група и смањење свих облика дискриминације међу младима
	2.7. Боља информисаност младих
	2.8. Већа и разноврснија понуда културно-забавних садржаја за младе и стварање услова за развој њихових креативних потенцијала
	2.9. Промоција одрживог развоја и заштита животне средине
3. Унапређивање локалне омладинске политике кроз успостављање и развој сарадње са другим актерима на националном и међународном нивоу	3.1. Умрежавање са кровним организацијама у области омладинске политике
	3.2. Успостављање сарадње и размена искустава са Кзм у региону и међународним организацијама које се баве младима
	3.3. Успостављање и формализовање сарадње са националним и међународним донаторима и представницима пословног сектора

## 6.3. Активности

Активности које Канцеларија за младе буде предузимала у наредне четири године (Одељак 6, тачка 2) у потпуности су усмерене на стварање реалних и одрживих услуга намењених побољшању положаја младих у Белој Цркви у складу са подацима које смо добили од њих.

На том путу настојаћемо да се повежемо са релевантним локалним актерима омладинске политике, али и у региону, Републици и на међународном плану, како би координатор/ка стекао/ла неопходне компетенције за рад са младима и како

бисмо аплицирали за додатна средства за имплементацију Локалног акционог плана за младе.

По истеку стратешког документа (2021. године), надамо се да ћемо имати већи број запослених, здравих, задовољних и активнијих младих укључених у све сфере друштвеног деловања.



## **Одељак 7 - АКТИВНОСТИ ЛОКАЛНЕ КАНЦЕЛАРИЈЕ ЗА МЛАДЕ** (Стандарди рада локалних КЗМ и компетенције локалних координатора)

Овај одељак дефинише улогу и одговорности локалне КЗМ и локалног координатора у процесу спровођења ЛАПа, односно активности које треба да реализује, и то су:

1. Активности за које је директно задужена КЗМ у оквиру ЛАПа (*у Одељку 6.2*)
2. Активности које имају за циљ праћење спровођење ЛАПа (*Одељак 9 – ревизија ЛАПа*)
3. Активности које проистичу из примене Стандарда рада локалне КЗМ<sup>2</sup>

У даљем тексту биће укратко презентоване основе *Стандарда рада локалне КЗМ*, као део препорука Министарства омладине и спорта у циљу унапређења рада локалних Канцеларија за младе.

Активности за примену стандарда креира локални координатор, а у складу са локалним приликама и задатим индикаторима<sup>3</sup>.

Такође, реализација ових активности ће дугорочно обезбедити постизање другог стратешког циља овог ЛАПа - *Успостављање функционалног и ефикасног институционалног оквира за бављење омладинском политиком на општини Бела Црква*

### **7.1. Стандарди рада локалних канцеларија за младе и компетенција локалних координатора**

**Стандарди рада локалних канцеларија за младе** дефинишу квалитет који је неопходно постићи у раду канцеларија за младе, како би локалне КЗМ успешно деловале у оквиру својих (различитих) локалних могућности. Да би се обезбедио успешан рад локалних канцеларија за младе неопходно је испуњење следећа 4 стандарда:

1. добро управљање КЗМ,
2. активно партнерство са субјектима омладинске политике,
3. висока партиципација младих у локалној омладинској политици и
4. инклузиван концепт рада.

**Минимум испуњења стандарда** - Стандарди рада локалних канцеларија за младе узимају у обзир различитост општина и дефинисањем посебне категорије - *Минимум испуњења стандарда*, препоручује се обим активности чија реализација обезбеђује минимално испуњење стандарда. Како се Минимум испуњења

---

<sup>2</sup>Према приручнику – ”примена анционалне стратегије за младе на локалном нивоу - Стандарди рада локалних канцеларија за младе и компетенције локалних координатора”

<sup>3</sup>Према приручнику – ”Примена стандарди рада локалних канцеларије за младе и компетенције локалних координатора”

стандарда првенствено ослања на различите капацитете локалних средина, у одређивању тог минимума локалне КЗМ подељене су у 3 категорије. Категоризација је спроведена у складу са бројем становника, јер је установљено да број становника условљава и обим и структуру успостављених државних институција, односно оних који се баве младима (без залажења у проблематику успешног рада тих институција). У складу са категоријом, дефинисан је обим активности.

СТАНДАРД 1 – ДОБРО УПРАВЉАЊЕ КЗМ-ом		
ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС до 25.000 становника
КЗМ на транспарентан начин ради на припреми и спровођењу оmlадинских активности; постојећи ресурси (људски, технички, материјални) користе се на ефикасан и одговоран начин, а одлуке су утемељене на утврђеним потребама младих у датој средини; усаглашен (координисан) рад осталих институција (или субјеката) оmlадинске политике на локалу као што су Савет за младе, Оmlадински клуб (ОК)	1. Број запослених у КЗМ/ОК	1
	2. Број сарадника/сарадница у КЗМ/ОК	4
	3. Висина обезбеђеног локалног буџета за имплементацију ЈАП-а и рад КЗМ/ОК	0,2% ЈЛС буџета
	4. Висина остварених средстава из екстерних извора финансирања	50% у односу на средства одобрена од стране ЈЛС (0,1% ЈЛС буџета)
	5. Број одобрених пројеката у којима је ЈЛС/КЗМ носилац апликације, а финансираних из екстерних извора финансирања (сви извори финансирања изузев општинског буџета)	2
	6. Број одобрених пројеката у којима је ЈЛС/КЗМ партнер на пројекту, а финансираних из екстерних извора финансирања (сви извори финансирања изузев општинског буџета)	1
	7. Број медијских презентација на локалним/регионалним медијима (ТВ, радио, новине)	6
	8. Постоји/не постоји систематизација запослених и утврђене процедуре за ангажовање и праћење рада сарадника	Да
	9. Постоји/не постоји одлука о обезбеђењу простору и покривености материјалних трошкова за КЗМ/ОК	Да
	10. Постоји/не постоји буџетска линија која се односи на рад КЗМ или на спровођење ЈАП-а	Да
	11. Спроведено/није спроведено мапирање локалних ресурса и припремљена анализа	Да
	12. Постоји/не постоји годишњи план рада	Да
	13. Развијен/није развијен систем праћења рада ОК	Да
	14. Развијен/није развијен систем праћења и самовредновања квалитета рада	Да

СТАНДАРД 2 – АКТИВНО ПАРТНЕРСТВО СУБЈЕКТА ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ У РАЗВОЈУ ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ И СПРОВОЂЕЊУ ОМЛАДИНСКИМ АКТИВНОСТИ, КАО И У РАЗВОЈУ И СПРОВОЂЕЊУ ЛОКАЛНИХ ПОЛИТИКА КОЈЕ СЕ ТИЧУ МЛАДИХ		
ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС до 25.000 становника
КЗМ имају формиране стратешке савезе са организацијама из приватног, јавног и непрофитног сектора, у циљу стварања услова за подршку младима у организовању, друштвеном деловању, развоју и остваривању потенцијала на личну и друштвену добробит. КЗМ доприносе промоцији омладинског рада и развоју омладинског сектора	1. Број институција и организација са којима је остварено партнерство путем споразума о сарадњи/партнерству	2
	2. Број заједнички реализованих активности са представницима локалних институција (школе, ДЗ, ЦСР, НСЗ, МУП...)	4
	3. Број заједнички реализованих активности са представницима цивилног сектора (ЦК, удружења младих, удружења за младе)	3
	4. Број заједнички реализованих активности са привредним субјектима	1
	5. Број реализованих активности са присуством медија	5
	6. Број заједнички реализованих активности са неформалним групама младих	6
	7. Број остварених партнерстава са медијима (националним, регионалним, локалним)	1
	8. Успостављена/није успостављена база омладинских организација и организација које се баве младима на локалном нивоу	Да
	9. Постоје активности усмерене на подршку развоју омладинских организација по питањима од значаја за њихов рад	Да
	10. Број докумената секторских политика које укључују КЗМ у израду стратегија	1
	11. Број докумената секторских политика које укључују КЗМ у процес спровођења стратегија	1
	12. Број активности реализован у партнерству са другим КЗМ	2

<b>СТАНДАРД 3 – ВИСОК СТЕПЕН УЧЕШЋА МЛАДИХ У ЛОКАЛНОЈ ОМЛАДИНСКОЈ ПОЛИТИЦИ</b>		
<b>ЦИЉ</b>	<b>КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ</b>	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС до 25.000 становника
<p>КЗМ обезбеђује подстицајно окружење и даје активну подршку младима у реализацији омладинских активности, предузимању иницијативе и њиховом укључивању у процесе доношења и спровођења одлука које доприносе личном и друштвеном развоју;</p> <p>млади активно учествују у свим сегментима омладинске политике на локалном нивоу (планирање, спровођење...)</p>	1. Број младих информисаних о активностима КЗМ/ОК	30% од укупне популације младих
	2. Број младих који користе активности које спроводи КЗМ/ОК	10% од укупне популације младих
	3. Број младих који учествују у креирању структуре и обима активности за младе, а спроводи их КЗМ/ОК, кроз неки од модела комуникације (анкетирање, евалуација постојећих услуга, организовање)	30% младих из одређене циљне групе младих
	4. Број младих који директно реализује активности КЗМ/ОК	50% омладинских активности у КЗМ реализују млади
	5. Број реализованих иницијатива и активности иницираних од стране удружења младих и неформалних група младих	5
	6. Број волонтерки и волонтера који су укључени у припрему и реализацију активности коју спроводи КЗМ	40%-60% од укупног броја младих укључених у припрему и реализацију активности коју спроводи локална КЗМ/ОК
	7. Број младих који су чланови Савета за младе	Минимум 50% од укупног броја чланова Савета за младе
	8. Број младих који су учествовали у изради и ревидирању локалних (општинских) докумената	5% од укупне популације младих
	9. Број развијених локалних политика које се тичу младих, у којима учествују представници КЗМ/млади	1
	10. Доступан буџет и документа/извештај о потрошњи средстава издвојених за младе на локалном нивоу	Да
	11. Број постојећих сервиса у ЈЛС	Да
	12. Постоји/не постоји годишњи план рада	1
	13. Развијен систем подршке развоју сервиса (волонтерски, инфо)	Да
	14. Постоји локални савез удружења младих/за младе (кровна организација) у ЈЛС	Да

СТАНДАРД 4 – ИНКЛУЗИВНА ОМЛАДИНСКА ПОЛИТИКА		
ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС до 25.000 становника
Обезбеђено уважавање различитости сваког појединца и пружање свим младима без обзира на индивидуалне разлике, једнаких могућности за учешће у свим областима друштвеног живота	1. Број младих из осетљивих група који су информисани о постојећим локалним активностима/услугама намењеним њиховим потребама	30% од укупне популације младих из осетљивих група
	2. Број младих из осетљивих група који користе услуге/активности КЗМ/ОК	20% од укупног броја младих који користе услуге КЗМ
	3. Број младих из осетљивих група који су укључени у процес планирања активности локалне КЗМ/ОК	5 % од укупне популације младих из осетљивих група
	4. Број младих из осетљивих група који су укључени у реализацију активности које спроводи КЗМ/ОК	5 % од укупне популације младих из осетљивих група
	5. Број активности за сензибилизацију младих за проблеме младих из осетљивих група	2
	6. Број активности које су организоване преко КЗМ/ОК за оснаживање младих из осетљивих група	2
	7. Број активности инклузивног типа за младе	2
	8. Број реализованих пројеката у којима је КЗМ партнер са удружењима младих/за младе и институцијама, а који имају за циљ унапређење положаја младих из осетљивих група	1
	9. Спроведено/није спроведено истраживање усмерено на таргетирање рањивих група младих	Да
	10. Спроведена/нису спроведена истраживања на одређене теме/ у вези с проблемима појединачних рањивих група младих	Да

## **7.2. Компетенције локалних координатора**

Координатор канцеларије за младе треба да поседује или да развије следеће опште компетенце:

**1. Оптимална координација активности локалне КЗМ** - (1) Координатор зна и разуме улогу координатора и канцеларије за младе, (2) Координатор креира и спроводи активности намењене младима у складу са делокругом рада КЗМ и стратешким документима из области омладинске политике. (3) Координатор зна и разуме улогу различитих институција које се баве младима на локалном нивоу и активно заговара и иницира и подржава успостављање омладинске политике. (4) Координатор познаје рад локалне управе и поседује знања и компетенције неходне за рад у локалној управи.

**2. Ефикасно управљање расположивим локалним ресурсима** - (1) Координатор уме да управља материјалним и техничким ресурсима КЗМа, (2) Координатор има развијене вештине управљања људским ресурсима, (3) Координатор зна да идентификује и да користи алтернативне изворе финансирања.

**3. Познавање стратешких и законских докумената из области омладинске политике** (1) Координатор зна, разуме и примењује у пракси основна национална и локална документа из области омладинске политике (НСМ, ЗоМ, ЛАП), (2) Координатор поседује основна знања о европским трендовима у области омладинске политике.

**4. Писмена, усмена комуникација и дигитална писменост** – (1) Координатор има развијене вештине писменог презентовања информација, анализа и идеја, (2) Координатор има развијене вештине усменог презентовања информација, анализа и идеја, (3) Координатор има развијене вештине коришћења информационих технологија, (4) Координатор поседује активно знање енглеског језика.

**5. Комуникација и интеракција са младима и другим субјектима омладинске политике** - (1) Успешно комуницира, размењује информације и сарађује са младима, (2) Успешно комуницира, размењује информације и сарађује са локалним и другим институцијама, организацијама и удружењима која се баве питањима младих, (3) Успешно комуницира, размењује информације и сарађује са медијима, (4) Успешно комуницира, размењује информације и сарађује са другим КЗМ, (5) Координатор зна и примењује вештине преговарања и медијације.

**6. Планирање у омладинској политици** - Координатор је оспособљен за пројектно планирање и исто примењује у пракси.

**7. Рад са младима** - Координатор поседује знања и вештине потребне за други ниво компетенција омладинског радника/це.

**8. Рад са осетљивим групама младих –** (1) Координатор је упознат са теоријским и практичним аспектима рада са осетљивим групама младих, (2) Координатор разуме потребе младих из осетљивих група и укључује их у активности КЗМ.

**9. Координатор познаје основна документа везана за волонтирање и промовише волонтерски рад -** Координатор познаје основе волонтеризма.

## Одељак 8 - УСКЛАЂЕНОСТ СА НАЦИОНАЛНОМ СТРАТЕГИЈОМ ЗА МЛАДЕ 2015-2025.

**Национална стратегија за младе** - Локални акциони план за младе општине Бела Црква у потпуности је усклађен са Националном стратегијом за младе коју је, на иницијативу Министарства омладине и спорта, усвојила Влада Србије.

Национална стратегија за младе усклађена је са Националном стратегијом Србије за приступање Европској Унији, Стратегијом за смањење сиромаштва, Стратегијом развоја социјалне заштите у Републици Србији, Националном стратегијом запошљавања, Националном стратегијом привредног развоја Србије за период 2006-2012. године, Миленијумским циљевима развоја, Стратегијом развоја здравља младих, Стратегијом развоја менталног здравља, Стратегијом подстицања рађања, Стратегијом унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији, Стратегијом развоја стручног образовања у Републици Србији, и др., као и са одговарајућим међународним документима.

Планирајући како да ефикасно и на најбољи могући начин побољша положај младих, општина Бела Црква полази од општих стратешких циљева дефинисаних Националном стратегијом, а то су:

- Повећан ниво активитета, предузетништва младих, као и континуирано унапређивање знања, вештина и компетенција ради брже интеграције у свет рада и управљања каријером;
- Унапређење кључних компетенција младих повећањем доступности, прилагођености и квалитета неформалног образовања младих и омладинског рада и унапређењем формалног образовања младих;
- Повећана прилагођеност, доступност, обим и обухват подршке друштвеном укључивању младих из категорија у ризику од социјалне искључености;
- Унапређење услова за развијање безбедносне културе младих;
- Унапређење здравља и благостања младих развојем здравих стилова живота;
- Повећана образовна, радна, културна и туристичка мобилност младих и међународна сарадња младих;
- Побољшана доступност, квалитет, релевантност и обим информација за младе;
- Поваћање активног учешћа младих у друштвеном, јавном и политичком животу, у свим процесима доношења одлука, њиховом спровођењу, надзору и унапређењу на свим нивоима уз обезбеђење интеграције перспективе младих у све јавне политике;
- Активно укључивање младих у активности и процесе одлучивања заштите животне средине и одрживог развоја;
- Повећање доступности, прилагођености и разноврсности културног садржаја и понуде младих и за младе и стварање услова за развој креативних потенцијала младих.

У току свог рада, Радна група за израду ЈАП-а дефинисала је стратешке правце у даљем развоју локалне омладинске политике, као и локалне приоритете у форми циљева, који су усклађени са наведеним принципима, вредностима и препорукама датим у Националној стратегији за младе, а од стране Министарства омладине и спорта.



## Одељак 9 - ПРАЋЕЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЛАП-а И ОСТВАРЕНИХ РЕЗУЛТАТА - ПРОЦЕС РЕВИЗИЈЕ

Системско и благовремено праћење спровођења ЛАП-а за младе као и стручна процена остварених резултата у том процесу, један је од кључних сегмената планског бављења локалном омладинском политиком.

У складу са препорукама Министарства омладине и спорта, процес ревизије ће обезбедити да се наведени механизми ефикасно спроведу када је у питању ЛАП за младе.

Процес ревизије ће се радити на крају сваке календарске године (у периоду октобар-децембар), и обезбедиће релевантне податке о реализованим активностима из ЛАП-а као и о постигнутим резултатима у текућој години.

Како ЛАП за младе општине Бела Црква садржи детаљне активности само за 2018. годину и пројекцију активности за преостале 4 године, процес ревизије ће обезбедити релевантне податке за детаљну израду плана активности за сваку следећу годину.

Процес	Када се ради	Садржај	Производ
Процес планирања - израда ЛАП-а за младе <sup>4</sup>	Једном у 5 година	(1) Даје стратешке правце развоја локалне омладинске политике за наредних 5 година. (2) Детаљан план активности за прву годину спровођења ЛАП-а (3) Пројекцију активности за преостале 4 године ЛАП-а	ЛАП за младе
Процес ревизије <sup>5</sup>	Сваке године	(1) Подаци о реализованим активностима наведеним у ЛАПу (2) Подаци о оствареним резултатима у процесу спровођења ЛАП-а (3) Детаљан план активности за наредну годину (ГОП) базиран на прикупљеним подацима и постављеним циљевима у ЛАПу * процес ревизије није могућ без предходно усвојеног и имплементираног ЛАП-а	Годишњи оперативан план за наредну годину

ЛАП за младе почиње са имплементацијом у јануару 2018. године, прва ревизија ће бити спроведена крајем 2018. године.

<sup>4</sup>Према приручнику – ”Приручник за израду локалног акционог плана за младе – ЛАП-а”

<sup>5</sup>Према приручнику – ”ЛАП за младе – процес ревизије”

## Анекс 1 - Годишњи план активности за 2018. годину

### 1. Унапређење рада Канцеларије за младе и јачање сарадње са другим актерима локалне омладинске политике

Активности		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализација активности из Одељка 7 које се односе на стандарде рада Кзм и које имају за циљ унапређење њеног рада</li> <li>• Похађање обука у циљу подизања компетенција локалног координатора/ке Кзм</li> <li>• Успостављање и формализовање сарадње са представницима пословног сектора</li> <li>• Реализација активности из Одељка 7 које се односе на стандарде рада Кзм и које имају за циљ унапређење њеног рада</li> <li>• Похађање обука у циљу подизања компетенција локалног координатора/ке Кзм</li> <li>• Успостављање и формализовање сарадње са представницима пословног сектора</li> </ul>
Рок		2018.
Очекивани резултат		У наредној години успоставиће се активна сарадња међу актерима локалне омладинске политике, Кзм ће испунити стандарде из Одељка 7, а координатор ће стећи неопходне компетенције
Индикатор		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Потписано 4 Меморандума о сарадњи у 2018.,</li> <li>• 5 заједнички организованих активности у 2018.,</li> <li>• 2 обуке које је похађао координатор/ка Кзм у 2018.</li> <li>• 20 младих који учествују у активностима 2018.</li> </ul>
Носиоци	Надлежни органи/ институције/ организације	КЗМ
	Учесници	Институције, цивилни сектор, пословни сектор, млади, медији
Потребна финансијска средства		50.000 динара

## 2. Развој услуга у локалној заједници намењених унапређењу положаја младих

<b>2.1. Подстицање запошљавања младих</b>		
Активности	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организовање курса страног језика</li> </ul>	
Рок	2018.	
Очекивани резултат	Јачање компетенција младих који ће им помоћи у тражењу посла	
Индикатор	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организован курс страног језика,</li> <li>• 20 младих који похађа курс страног језика.</li> </ul>	
Носиоци	Надлежни органи/ институције/ организације	КЗМ
	Учесници	Млади, медији
Потребна финансијска средства	10.000 динара	
<b>2.2. Унапређење здравља младих</b>		
Активности	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организовање едукације и трибине посвећене превенцији болести зависности (новембар месец посвећен борби против болести зависности)</li> <li>• Организовање 2 едукације годишње у циљу развоја превенције репродуктивног здравља и полно преносивих болести (Европска недеља превенције рака грлића материце 21-28.01.2018., Светски дан борбе против ХИВ-а 01.12.2018.)</li> <li>• Организовање 2 едукације које се тичу очувања и унапређења менталног здравља младих (Светски дан здравља 07.04.2018., Светски дан менталног здравља 10.10.2018.)</li> <li>• Организовање пролећне и јесење бицикличке туре,</li> <li>• Организовање обука за вршњачког едукатора</li> </ul>	
Рок	2018.	

Очекивани резултат		Стварање предуслова за формирање Саветовалишта за младе и упражњавање активних и здравих стилова живота код младих
Индикатор		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 одржане едукације и активности</li> <li>• 20 младих који су прошли кроз едукације,</li> <li>• Постојање вршњачког едукатора који ће допринети усвајању здравих животних навика код младих</li> </ul>
Носиоци	Надлежни органи/ институције/ организације	ЈЛС, КЗМ
	Учесници	Дом здравља Бела Црква и Специјална болница за плућне болести „Будислав Бабић“, цивилни сектор, млади
Потребна финансијска средства		100.000 динара
<b>2.3. Унапређење безбедности младих</b>		
Активности		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Едукација младих у основним и средњим школама о вршњачком насиљу у циљу превенције и сузбијања ове појаве (4 едукације)</li> <li>• Медијска кампања против свих облика насиља</li> <li>• Организовање 2 едукација за младе у основним и средњим школама о безбедности у саобраћају</li> <li>• Организовање 2 предавања и 2 трибине из области безбедности од насиља на интернету</li> </ul>
Рок		2018.
Очекивани резултат		Смањење свих облика насиља међу младима и стварање безбеднијег окружења за младе
Индикатор		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Одржано 6 едукација</li> <li>• 50 младих који су прошли кроз едукације</li> </ul>
Носиоци	Надлежни органи/ институције/ организације	КЗМ
	Учесници	Основне и средње школе, медији, млади
Потребна финансијска средства		100.000 динара
<b>2.4. Подршка младим талентима</b>		
Активности		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организовање једне медијске промоције младих талената и стваралаца</li> </ul>

Рокови		2018.
Очекивани резултат		Створени предуслови за континуирану подршку младим талентима
Индикатор		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализоване активности</li> <li>• 5 младих талената који су добили подршку</li> </ul>
Носиоци	Надлежни органи/ институције/ организације	КЗМ
	Учесници	Медији
Потребна финансијска средства		50.000 динара
<b>2.5. Подстицање развоја волонтеризма</b>		
Активности		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Едукација ученика основних и средњих школа о волонтеризму и значају волонтеризма (2 предавања)</li> <li>• Организовање волонтерских акција у области екологије, учешће волонтера у активностима у току летње сезоне- у сарадњи са Туристичком организацијом општине БЦ, као и помоћ око организације "Ноћи музеја", "Белоцркванског карневала"</li> </ul>
Рок		2018.
Очекивани резултат		Унапређење активације младих кроз њихово укључивање и информисање о волонтеризму и значају волонтеризма, као и стварање подлоге за формирање Волонтерског сервиса на територији општине Бела Црква и организовање кампова.
Индикатор		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Две реализоване акције и активности и 50 укључених волонтера</li> </ul>
Носиоци	Надлежни органи/ институције/ организације	КЗМ
	Учесници	Цивилни сектор, основне и средње школе
Потребна финансијска средства		100.000 динара
<b>2.6. Инклузија младих из осетљивих група и смањење свих облика дискриминације међу младима</b>		

Активности		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Укључивање младих из осетљивих група у активности које организује КЗМ</li> <li>• Увођење волонтера у рад КЗМ који ће помагати младима из осетљивих група у учењу.</li> <li>• Организација изложби, поставки, књижевних вечери .</li> <li>• Обележавање битних датума (Дан особа са дауновим синдромом, Дан особа са аутизмом, Дан Рома, Дан ОСИ, Међународни дан људских права)</li> </ul>
Рок		2018.
Очекивани резултати		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Освешћивање ученика о појму и значају инклузивног друштва и развоју емпатије према младима из осетљивих група</li> <li>• Подршка младима из осетљивих група и представљање њиховог потенцијала.</li> <li>• Повећање видљивости младих из осетљивих група и већа партиципација у раду и животу локалне заједнице.</li> <li>• Упознавање младих и становништва Беле Цркве о светским данима, појму инвалидитета, начину живота у циљу освешћивања популације и приступање при пружању помоћи и развоју емпатије, као и укидању дискриминације и десегрегације</li> </ul>
Индикатор		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Број одржаних активности</li> <li>• Број младих из осетљивих група који учествују у активностима.</li> <li>• Извештај волонтера</li> </ul>
Носиоци	Надлежни органи / институције / организације	КЗМ
	Учесници	Цивилни сектор, млади, медији
Потребна финансијска средства		40.000 динара

## Анекс 2–Пројекција активности за период 2019 – 2021. године

### 2.1. Подстицање запошљавања младих

Активности	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организовање обука за рад на рачунарима</li> <li>• Организовање радионица за писање CV, мотивационог писма и понашање током интервјуа са послодавцем,</li> <li>• Организовање обука и саветовања за почетнике у послу, радионице за израду пословног плана</li> <li>• Организовање обука о омладинском предузетништву и samozapošljavanju и медијски испромовисати наведене активности,</li> <li>• Основати Центар за каријерно вођење и саветовање</li> </ul>	
Рокови	2019 – 2021.	
Очекивани резултат	Млади који су стекли вештине и знања који ће им олакшати запошљавање, успостављени сервиси при Кзм који ће младима олакшати избор будућег занимања и запошљавање.	
Индикатор	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Број одржаних активности,</li> <li>• Број младих који су похађали обуке,</li> <li>• Број младих који су се запослили</li> </ul>	
Носиоци	Надлежни органи/ институције/ организације	ЈЛС, КЗМ
	Учесници	Национална служба за запошљавање, медији, млади
Потребна финансијска средства	400.000 динара	

### 2.2. Унапређење здравља младих

Активности	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Наставак активности из 2018. и увођење нових активности након годишње ревизије</li> </ul>
Рокови	2019 – 2021.
Очекивани резултат	Створени услови за формирање Саветовалишта за младе и млади који су едуковани о здравим стилевима живота.
Индикатор	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Број одржаних едукација и активности</li> <li>• Број младих који су прошли кроз едукације,</li> <li>• Постојање вршњачког едукатора</li> </ul>

Носиоци	Надлежни органи/ институције/ организације	ЈЛС, КЗМ
	Учесници	Дом здравља Бела Црква и Специјална болница за плућне болести „Будислав Бабић“, цивилни сектор, млади
Потребна финансијска средства		300.000 динара
<b>2.3. Унапређење безбедности младих</b>		
Активности		Наставак активности из 2018.
Рокови		2019 – 2021.
Очекивани резултат		Смањени облици насиља међу младима и створено безбедније окружења за младе
Индикатор		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Број одржаних едукација</li> <li>• Број младих који су прошли кроз едукације</li> <li>• Број реализованих активности</li> </ul>
Носиоци	Надлежни органи/ институције/ организације	КЗМ
	Учесници	Основне и средње школе, медији, млади
Потребна финансијска средства		300.000 динара
<b>2.4. Подршка младим талентима</b>		
Активности		Наставак активности из 2018.
Рокови		2019 – 2021.
Очекивани резултат		Створени услови за континуирану подршку младим талентима
Индикатор		Број младих талената који су добили подршку
Носиоци	Надлежни органи/ институције/ организације	КЗМ
	Учесници	Медији
Потребна финансијска средства		150.000 динара



<b>2.5. Подстицање развоја волонтеризма</b>		
Активности	Наставак активности из 2018. и увођење нових активности након ревизије.	
Рокови	2019 – 2021.	
Очекивани резултат	Активни и информисани млади о предностима волонтирања. Формиран Волонтерски сервис и организован камп.	
Индикатор	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Број реализованих акција и активности и број укључених волонтера</li> </ul>	
Носиоци	Надлежни органи/ институције/ организације	КЗМ
	Учесници	Цивилни сектор, основне и средње школе
Потребна финансијска средства	300.000 динара	
<b>2.6. Инклузија младих из осетљивих група и смањење свих облика дискриминације међу младима</b>		
Активности	Наставак активности из 2018. и увођење нових активности након годишње ревизије	
Рокови	2019 – 2021.	
Очекивани резултат	Већа партиципација и видљивост младих из осетљивих група, упозната јавност о појму инклузивног друштва, развијена емпатија и смањена дискриминација међу младима.	
Индикатор	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Број одржаних активности</li> <li>• Број младих из осетљивих група који учествују у активностима.</li> <li>• Извештај волонтера</li> </ul>	
Носиоци	Надлежни органи/ институције/ организације	КЗМ
	Учесници	Цивилни сектор, млади, медији
Потребна финансијска средства	150.000 динара	

<b>2.7. Боља информисаност младих</b>		
Активности		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Информисање путем друштвених мрежа</li> <li>• Промоција активности путем школских часописа и на званичним интернет страницама средњих школа</li> <li>• Израда интернет портала за младе</li> </ul>
Рокови		2019 – 2021.
Очекивани резултат		Боља информисаност младих и веће укључивање младих у активности КЗМ
Индикатор		Број посета на интернет порталима и он лине мрежама
Носиоци	Надлежни органи/ институције/ организације	КЗМ
	Учесници	Средње школе, медији, млади
Потребна финансијска средства		100.000 динара
<b>2.8. Већа и разноврснија понуда културно-забавних садржаја за младе и стварање услова за развој њихових креативних потенцијала</b>		
Активности		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организовање културних манифестација које ангажују младе и подстичу на стваралаштво и волонтеризам, попут Ноћи музеја, креативних радионица, промоција битних датума, попут <b>Дана младих 12.08.</b></li> <li>• Организовање Дана културе, чији су учесници и носιοци млади.</li> <li>• Ангажовање младих са филмске и драмске секције и снимања филмова на друштвено актуелне теме</li> </ul>
Рокови		2019 – 2021.
Очекивани резултат		Већи број младих ангажованих у културном стваралаштву и већи број садржаја за младе из области културе
Индикатор		Број реализовних активности и посета на културним дешавањима, чију евиденцију воде млади
Носиоци	Надлежни органи/ институције/ организације	КЗМ
	Учесници	Установе културе и цивилни сектор
Потребна финансијска средства		600.000 динара

## 2.9. Промоција одрживог развоја и заштита животне средине

Активности	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Едукација ученика основних и средњих школа о значају заштите животне средине (4 предавања)</li> <li>• Радионице о рециклажи (4 радионице)</li> <li>• Организовање волонтерске акције чишћења дивљих депонија и сметлишта на територији општине Бела Црква, а које се налазе на територији заштићених подручја у нашој општини (3 акције)</li> <li>• Организација теренских акција посете заштићених подручја на територији наше општине</li> </ul>	
Рокови	2019 – 2021.	
Очекивани резултат	Подигнута еколошка свест и ниво информисаности о одрживом развоју и значају заштите животне средине	
Индикатор	Број реализованих активности и број младих који су се укључили у акције	
Носиоци	Надлежни органи/ институције/ организације	КЗМ
	Учесници	Цивилни сектор
Потребна финансијска средства	200.000 динара	

## 3. Унапређивање локалне омладинске политике кроз успостављање и развој сарадње са другим актерима на националном и међународном нивоу

Активности	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Умрежавање са кровним организацијама у области омладинске политике</li> <li>• Успостављање сарадње и размена искустава са Кзм у региону и међународним организацијама које се баве младима</li> <li>• Успостављање и формализовање сарадње са националним и међународним донаторима и представницима пословног сектора</li> </ul>
Рокови	2018 – 2021.
Очекивани резултат	У наредне 4 године успоставиће се и унапредити сарадња са кровним организацијама, Кзм у региону, организацијама које се баве младима, пословним сектором и донаторима, како у земљи тако и у иностранству
Индикатори	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Потписани Меморандуми о сарадњи,</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Број заједнички реализованих активности</li> <li>• Број реализованих пројеката</li> </ul>
Носиоци	Надлежни органи/ институције/ организације	КЗМ
	Учесници	Млади
	Потребна финансијска средства	70.000 динара

## ЛИСТА АКРОНИМА:

МОС- Министарство омладине и спорта,  
ЈЛС- Једница локалне самоуправе,  
КЗМ- Канцеларија за младе,  
ОШ- Основна школа,  
НВО- Невладина организација,  
МНРО- Ментално недовољно развијене особе,  
ЛАП- Локални акциони план за младе,  
ОСИ- Особе са инвалидитетом,  
УУС- Удружење уметника и стваралаца,  
КУД- Културно-уметничко друштво,  
РКУД- Ромско културно-уметничко друштво